



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.08.2025 № 1065-ПА

городской округ Лобня

О внесении изменений в Положение
«Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы
культуры городского округа Лобня Московской области»,
утвержденное Постановлением Администрации городского округа Лобня
Московской области от 15.07.2025 № 888-ПА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1144-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Для устранения технической ошибки в Приложении 4 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области» должностной оклад заведующего структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными) по IV группе оплаты труда руководителей установить в размере 29271 рубль.

2. Абзац 3 Приложения 9 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области» изложить в следующей редакции «При достижении

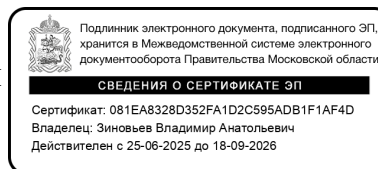
высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства, комиссия по отнесению муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей может переводить их на более высокую группу в соответствии с достигнутыми результатами».

3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяет свое действие с 01.04.2025 г.

4. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.лобня.рф.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Зиновьева В.А.

И.о. Главы городского округа Лобня



В.А. Зиновьев



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.07.2025 № 888-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения
«Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы
культуры городского округа Лобня Московской области»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1144-ПП «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области

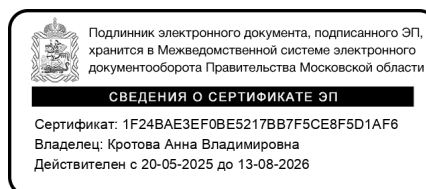
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области» согласно приложению к настоящему Постановлению.
2. Признать утратившими силу Постановление Администрации городского округа Лобня Московской области от 16.09.2024 № 1070-ПА «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области сферы культуры» в новой редакции».
3. Настоящее Постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяет свое действие с 01.04.2025 г.

4. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.лобня.рф.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Зиновьева В.А.

Глава городского округа Лобня



А.В. Кротова

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
сферы культуры городского округа Лобня Московской области**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области (далее - Учреждения).

2. Размер оплаты труда работников Учреждений устанавливается, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

3. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Лобня Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Лобня Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других муниципальных учреждений музейного типа городского округа Лобня Московской области устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов муниципальных культурно-досуговых учреждений городского округа Лобня Московской области (дворцов и домов культуры, клубов, и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, дирекция парков, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в Учреждениях устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих в Учреждениях устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих в Учреждениях устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9 - 10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах - исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах в Учреждениях к качеству, которых предъявляются специальные требования, установлены в Приложении 7.

Должностные оклады научных сотрудников Учреждений установлены

в Приложении 8.

6. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов Учреждений, заместителей руководителей Учреждений, главных бухгалтеров Учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя Учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей установлен в Приложении 9.

Установить, что отнесение Учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией городского округа Лобня ежегодно по результатам работы за прошедший год.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - 10 процентов;
- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;
- работникам Учреждений, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50 процентов;

В случае, когда работникам Учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам Учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам Учреждения устанавливается в размере от 54% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных Учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем и согласовывается с начальником управления культуры. Надбавка устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышения, предусмотренных пунктом 9 Положения об оплате труда работников Учреждений.

Доплата работникам за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений,

осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 1 года до 5 лет - 10%
- от 5 лет до 10 лет - 15%
- от 10 лет до 25 лет - 25%
- свыше 25 лет - 30%

13. К социальным выплатам относится материальная помощь. Материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в год. Выплата материальной помощи не зависит от итогов оценки результатов труда работников.

Для расчета размера материальной помощи принимается размер должностного оклада, установленный на месяц выплаты материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается единовременно, как правило, к очередному отпуску, но может быть по просьбе работника и по решению должностного лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, выплачена по частям в иные сроки.

Работникам, не отработавшим полного календарного года, выплата материальной помощи осуществляется пропорционально отработанному в этом году времени.

14. Должностные оклады (тарифные ставки) работников Учреждений, не предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

15. Руководитель Учреждения самостоятельно определяет размер выплат стимулирующего характера работникам.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам Учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

Порядок и размер стимулирующих выплат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности определяется руководителем Учреждения самостоятельно с учетом показателей результатов труда.

В рамках предоставленных иных межбюджетных трансфертов размер стимулирующих выплат работникам учреждений устанавливаются в соответствии с заключенными соглашениями.

16. Надбавки, доплаты и выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются Администрацией городского округа Лобня с учетом показателей результатов деятельности учреждения.

17. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования в размере до 15% от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января

планируемого года, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование.

18. Руководителям и творческим работникам Учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

19. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

20. Администрация городского округа Лобня заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

21. Руководитель Учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

«Приложение 1
к Положению

Должностные оклады
руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений
исполнительского искусства городского округа Лобня Московской области
(театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Руководители			
Генеральный директор, директор	41 069	38 959	27 769
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	35 939	33 959	31 339
Заведующие другими структурными подразделениями	31 339	29 271	26 657
Заведующие костюмерными	22 137	20 179	20 179
Заведующие билетными кассами	18 310	17 831	17 831
Администраторы (в том числе старшие)	29 271	26 657	26 657
Художественный персонал			
Художественный руководитель	57 731	45 166	38 895
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	45 166	41 995	38 895
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик,	38 895	38 895	38 895

художник-постановщик			
Дирижеры	38 895	38 895	38 895
Балетмейстеры, хормейстеры	31 339	31 339	31 339
Художники всех специальностей	35 939	35 939	35 939
Концертмейстеры по классу вокала	33 376	33 376	33 376
Репетиторы по вокалу, балету	29 271	29 271	29 271
Репетитор по технике речи	22 137	22 137	22 137
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	24 333	24 333	24 333
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка	38 895	35 939	33 376
Руководитель литературно-драматургической части	35 939	33 376	33 376
Заведующий музыкальной части	35 939	33 376	31 339
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	33 376	31 339	29 271
Режиссер, звукорежиссер	29 271	29 271	29 271
Звукооператор	24 333	22 137	20 179
Суфлер	20 179	18 310	17 831
Служащие			
Контролеры билетов	15 985	15 985	15 985

«Приложение 2
к Положению

Должностные оклады
артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства
городского округа Лобня Московской области (театров, музыкальных
и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол:		
ведущий мастер сцены	38 895	35 939
высшей категории	33 376	31 339
первой категории	29 271	26 657
второй категории	24 333	22 137
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров:		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков:		
ведущий	33 376	33 376
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	22 137
Артисты хора театров оперы и балета:		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров:		
высшей категории	29 271	26 657
первой категории	24 333	22 137
второй категории	20 179	18 310
Артисты вспомогательного состава	18 310	17 831
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		

Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов:		
	высшей категории	38 895
	первой категории	33 376
	второй категории	29 271
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов:		
	высшей категории	33 376
	первой категории	29 271
	второй категории	24 333
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей):		
	высшей категории	31 339
	первой категории	24 333
	второй категории	20 179
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды):		
	ведущий мастер сцены	38 895
	высшей категории	35 939
	первой категории	31 339
Вспомогательный состав		
	второй категории	24 333
Артисты цирка:		
	ведущий мастер циркового искусства	33 376
	высшей категории	29 271
	первой категории	24 333
Вспомогательный состав		
	второй категории	20 179
Инспекторы манежа (ведущие представления):		
	высшей категории	31 339
	первой категории	26 657
	второй категории	22 137

Примечания:

1. Должностные оклады артистов музыкальных театров приравниваются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.
2. Артистам цирка, выполняющим уникальные цирковые номера и аттракционы мирового уровня, а также занятым на дрессуре хищных животных оплата труда может

устанавливаться на 10 - 20 процентов выше.

3. В штаты театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и других учреждений культуры могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ

Должностные оклады
руководителей и специалистов библиотек, музеев и других муниципальных учреждений музейного типа
городского округа Лобня Московской области

Наименование должностей	Ведущие учреждения	I	II	III	IV	Не отнесенные к группе
Руководители						
Директор (заведующий)	38 959	37769	32665	30 773,75	30 773,75	30 773,75
Главный хранитель фондов	38 895	35 939	35 939	33 836,25	33 836,25	
Главные: библиотекарь, библиограф	38 803,75	38 803,75	38 803,75			
Заведующие отделами по основной деятельности	35 939	33 367	33 367	31 339	29 271	28 781,25
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	35 939	33 367	33 367	31 339	29 271	28781,25
Заведующие секторами по основной деятельности	33 367	31 339	31 339	29 271	28781,25	28781,25
Заведующие передвижными выставками	33 367	31 339	31 339	30738,75	30738,75	30738,75
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31 339	31 339	29 271	26 657	26271,25	26271,25
Заведующие билетными кассами	19 251,25	19 251,25	19 251,25	19 251,25	19 251,25	19 251,25
Специалисты						

Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства:						
высшей категории	42 012,50	42 012,50	42 012,50	42 012,50	42 012,50	42 012,50
первой категории	36035	36035	36035	36035	36035	36035
второй категории	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25
третьей категории	23900	23900	23900	23900	23900	23900
без категории	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25
Библиотекарь, библиограф:						
Ведущий	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50
первой категории	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25
второй категории	23900	23900	23900	23900	23900	23900
без категории	19811,25	19811,25	19811,25	19811,25	19811,25	19811,25
Методист библиотеки, музея:						
ведущий	36035	36035	36035	36035	36035	36035
первой категории	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25
второй категории	23900	23900	23900	23900	23900	23900
без категории	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25
Лектор (экскурсовод):						
первой категории	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50
второй категории	23900	23900	23900	23900	23900	23900
без категории	19768,75	19768,75	19768,75	19768,75	19768,75	19768,75
Редактор библиотеки, музея:						
первой категории	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25	28781,25

второй категории	23900	23900	23900	23900	23900	23900
без категории	19768,75	19768,75	19768,75	19768,75	19768,75	19768,75
Хранитель фондов	26271,25	26271,25	26271,25	26271,25	26271,25	26271,25
Организатор экскурсий	23 900	23 900	23 900	23 900	23 900	23 900
Художник-фотограф	38 803,75	38 803,75	38 803,75	38 803,75	38 803,75	38 803,75
Сотрудник службы безопасности:						
главный сотрудник	38803,75	38803,75	38803,75	38803,75	38803,75	38803,75
ведущий сотрудник	33836,25	33836,25	33836,25	33836,25	33836,25	33836,25
первой категории	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50	31602,50
второй категории	26271,25	26271,25	26271,25	26271,25	26271,25	26271,25
без категории	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25	21786,25
Служащие						
Музейные смотрители, контролеры билетов	17258,75	17258,75	17258,75	17258,75	17258,75	17258,75

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений ведущей группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

«Приложение 4
к Положению

Должностные оклады

руководителей, художественного персонала, специалистов муниципальных культурно-досуговых учреждений городского округа Лобня Московской области (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, дирекции парков, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Директор (заведующий)	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	35 939	33 376	33 376	31 339	29 621	
Заведующие секторами	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		31 339	31 339	26 657	24 333	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	31 339	29 271	26 657	24 333	24 333	

Заведующие аттракционами: I группы сложности	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
---	--------	--------	--------	--------	--------	--------

II группы сложности	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
III группы сложности	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Специалисты						
Художественный руководитель	38 895	38 895	35 939	33 376	31 339	26 657
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики:	33 376					
первой категории	26 657	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	24 333	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
без категории		24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831
Аккомпаниаторы:						
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Методист:						
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	18 310	20 179	20 179	20 179
Редактор:						
первой категории	26 657	26 657	22 137	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	20 179	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам:						
---	--	--	--	--	--	--

первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры:						
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Культорганизаторы:						
первой категории	22 137	22 137	22 137	20 179	20 179	20 179
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.
3. В штаты дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, дирекции парков, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других учреждений культуры могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ

«Приложение 5
к Положению

Должностные оклады
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих
и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях
культуры и искусства городского округа Лобня Московской области

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10 683
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11 181
Заведующий бюро пропусков	11 181
Заведующий камерой хранения	11 181
Заведующий канцелярией: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	11 181
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	12 457
Заведующий копировально-множительным бюро	11 181
Заведующий машинописным бюро	12 457
Заведующий хозяйством	11 181
Комендант	11 181
Начальник хозяйственного отдела: при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	15 451
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	14 092
Специалисты	
Агроном: ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 95
Старший администратор	15 451
Администратор	14 095
Архитектор: ведущий	23 304
первой категории	20 424

второй категории	16 985
без категории	14 095
Бухгалтер:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Документовед:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 785
Инженер (всех специальностей):	
ведущий	20 424
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12 457
Корректор (старший корректор)	15 451
Механик:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Переводчик:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Программист:	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Психолог:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Редактор:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Социолог:	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451

без категории	12 782
Специалист по кадрам	15 451
Сурдопереводчик: ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Техник: первой категории	15 451
второй категории	12 451
без категории	11 181
Художник: ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Экономист: ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Электроник: ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Юрисконсульт: ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Контрактный управляющий	25282
Специалист по связям с общественностью	20052
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19 180
Специалист по технической защите информации	
первой категории	19 180
второй категории	18 056
без категории	17 581
Технические исполнители	
Делопроизводитель	10 683
Кассир (включая старшего)	11 181
Секретарь	10 683
Помощник директор	20 052

«Приложение 6
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры городского округа Лобня Московской области

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999	18676	19996

Перечень
высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных
работах в муниципальных учреждениях культуры городского округа Лобня
Московской области, к качеству которых предъявляются специальные требования

Наименование профессии	Разряд по тарифной сетке
Бутафор-декоратор, занятый изготовлением декораций для театральных постановок	9 - 10
Пример	9 - 10
Осветитель ведущий разработку схем освещение и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программ, отбор и установку средств операторского освещения	9 - 10
Столяр, занятый ремонтом и реставрацией мебели	9 - 10
Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом оборудования	9 - 10
Машинист сцены	9 - 10
Фотограф, занятый выполнением репродукционных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	9 - 10
Настройщик пианино и роялей	11 - 12
Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	9 - 10
Водители: автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой: участников профессиональных художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения	9 - 10

Должностные оклады
научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства
городского округа Лобня Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	18 541 - 27 001
Научный сотрудник	22 359 - 30 788
Старший научный сотрудник	27 981 - 35 881
Ведущий научный сотрудник	30 133 - 38 740
Главный научный сотрудник	35 202 - 41 666

Порядок
отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей

Общие положения

Отнесение Учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится комиссией по отнесению муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей на основе объемных показателей.

Изменение группы по оплате труда руководителя Учреждения может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства, комиссия по отнесению муниципальных учреждений сферы культуры к группам по оплате труда руководителей может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Учреждениям, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых Учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей Учреждений осуществляется в соответствии со следующими объемными показателям:

Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, муниципальные парки культуры и отдыха, дирекция парков

1.1. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)					
Ведущие учреждения	1	2	3	4	Не отнесенные к группам
Свыше 25	15-24	10-15	5-10	3-5	Менее 3

Таблица 2

1.2. Перечень основных объемных показателей муниципальных учреждений культуры клубного типа и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

№ пп	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований	От 1 до 5 От 6 до 10 От 11 и более	1 балл 2 балла 3 балла
2.	Количество формирований, имеющих	0	0 балла

	звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 2 и более	2 балла 3 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских и региональных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	0 1-3 4 и более	0 балла 2 балла 3 балла
4.	Наполняемость кружков	От 10 до 50 % От 50% и более	1 балл 3 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	От 1 до 10 От 10 и более	1 балл 3 балла
6.	Количество видов платных услуг, оказываемых населению в течение года	за каждый вид платных услуг	3 балла
7.	Наличие доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Отношение к муниципальному заданию До 15% От 16-24% Более 25%	0 балла 5 балла 10 балла

1.2.1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

1.2.2. Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

1.2.3. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, при клубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

1.2.4. Муниципальные методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

1.2.5. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

Таблица 3

1.3. Порядок отнесения парков культуры и отдыха, дирекции парков к группам по оплате труда руководителей

№ п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)					
		Ведущая	I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Количество культурно-массовых мероприятий	1000 и больше	600 до 1000	От 300 до 600	От 100 до 300	До 100	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 8	7	5 - 6	3 - 4	1 - 2	

1.3.1. Группы по оплате труда руководителей парков культуры и отдыха, дирекции парков устанавливаются по показателям их работы за год.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

2.1. Объемные показатели и группы отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей	Количество посещений (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
Ведущая	Свыше 110	Свыше 50
I	От 40 до 110	От 25 до 50
II	От 20 до 40	От 15 до 25
III	От 10 до 20	От 10 до 15
IV	От 5 до 10	От 1 до 10
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1

2.2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Раздел 3. Муниципальные музеи, галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа

3.1. Объемные показатели и группы отнесения по оплате труда руководителей муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей.

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
Ведущая	Свыше 5	Свыше 2,5
I	От 3 до 4	От 2 до 2,5
II	От 2 до 3	От 1,5 до 2
III	От 1 до 2	От 1 до 1,5
IV	От 0,5 до 1	От 0,5 до 1
Не отнесенные к группам	Менее 0,5	Менее 0,5
Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
Ведущая	Свыше 3	Свыше 1
I	От 2 до 3	От 0,8 до 1
II	От 1,5 до 2	От 0,5 до 0,8
III	От 1 до 1,5	От 0,3 до 0,5
IV	От 0,5 до 1	От 0,1 до 0,3
Не отнесенные к группам	Менее 0,5	Менее 0,1

3.2. Порядок отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

3.2.1. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год.

Раздел 4. Муниципальные учреждения исполнительского искусства (театры, концертные залы, цирки, концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы и т.п.)

4.1. Объемные показатели и группы отнесения к оплате труда руководителей муниципальных театров и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров

Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)		
Ведущие учреждения	1	2
6	2-5	2

Показатели отнесения по группе по оплате труда руководителей муниципальных театров

Таблица 7

Показатели	Единица измерения	Количество баллов
Число проведенных мероприятий в год - более 150	Единиц	3
Число проведенных мероприятий в год - от 75 до 150	Единиц	2
Число проведенных мероприятий в год - от 50 до 75	Единиц	1
Заполняемость зала свыше 55%	%	3
Заполняемость зала 20-55%	%	2

Заполняемость зала 10-25%	%	1
---------------------------	---	---

4.2. Порядок отнесения концертных залов, цирков и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

4.2.1. Группы по оплате труда руководителей театра, концертных залов, цирков и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 9-НК федерального государственного статистического наблюдения).

4.2.2. К проведенным мероприятиям относятся спектакли, концерты, творческие вечера, выступления на уличных площадках и т.п. (форма № 9-НК).

4.2.4. Если у театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей может определяться только по показателю «Число проведенных мероприятий в год».

5. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

5.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей концертных организаций, музыкальных и танцевальных коллективов

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

5.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

5.3. Число проведенных концертов (мероприятий) - строка 6, графа 3 формы № 12-НК за последний отчетный год.

5.4. Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия), - строка 6, графа 5 формы № 12-НК за последний отчетный год.

5.5. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «Академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.09.2024 № 1070-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения

«Об оплате труда работников муниципальных учреждений
городского округа Лобня Московской области сферы культуры»
в новой редакции

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Губернатора Московской области от 09.10.2023 № 413-РГ «Об увеличении в 2024 году оплаты труда работников государственных учреждений Московской области и муниципальных учреждений в Московской области», государственной программой Московской области «Культура и туризм Подмосковья» на 2023-2027 годы, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 04.10.2022 № 1067/35, постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области сферы культуры» в новой редакции (Приложение 1).
2. Признать утратившими силу:

Постановление Администрации города Лобня Московской области от 30.04.2013 № 631 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Администрации города Лобня Московской области от 21.05.2014 № 825 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Администрации города Лобня Московской области от 04.09.2014 № 1441 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Администрации города Лобня Московской области от 30.09.2014 № 1603 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Администрации города Лобня Московской области от 16.08.2016 № 1155 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Главы города Лобня Московской области от 25.08.2017 № 1551 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Главы города Лобня Московской области от 27.09.2018 № 1344 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня»;

Постановление Администрации городского округа Лобня Московской области от 27.10.2023 № 1225-ПА «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры города Лобня, утвержденное Постановлением Администрации города Лобня Московской области от 30.04.2013 № 631».

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.09.2024 г.

4. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Лобня» и разместить на официальном сайте Администрации в сети «интернет» www.лобня.рф.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Главы городского округа Зиновьева В.А.

Глава городского округа Лобня



А.В. Кротова

**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений
городского округа Лобня Московской области сферы культуры**

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области сферы культуры (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области (далее - Учреждения).

2. Размер оплаты труда работников Учреждений устанавливается, исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Должностные оклады руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Лобня Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства городского округа Лобня Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других муниципальных учреждений музейного типа городского округа Лобня Московской области устанавливаются в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов муниципальных культурно-досуговых учреждений городского округа Лобня Московской области (дворцов и домов культуры, клубов, и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, дирекция парков, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры и искусства городского округа Лобня Московской области устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры городского округа Лобня Московской области устанавливаются в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9 - 10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах - исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных работах в муниципальных учреждениях культуры городского округа

Лобня Московской области, к качеству, которых предъявляются специальные требования, установлены в Приложении 7.

Должностные оклады научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства городского округа Лобня Московской области установлены в Приложении 8.

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общепрофильным должностям устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Порядок отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области к группам по оплате труда руководителей установлен в Приложении 9.

Установить, что отнесение муниципальных учреждений культуры городского округа Лобня Московской области к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Администрацией городского округа Лобня ежегодно по результатам работы за прошедший год.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - 10 процентов;
- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области «Народный» - на 30 процентов, «Заслуженный» - на 20 процентов;
- работникам учреждений культуры, отнесенных к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50 процентов;

В случае, когда работникам Учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам Учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя Учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в размере до 12% должностного оклада (тарифной ставки); за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии

Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысячи) рублей в месяц.

Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории городского округа Лобня Московской области, устанавливается в размере 54 процентов должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения. Доплата устанавливается в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пунктом 9 настоящего Положения.

Премирование в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 1 года до 5 лет - 10%
- от 5 лет до 10 лет - 15%
- от 10 лет до 25 лет - 25%
- свыше 25 лет - 30%

13. Должностные оклады (тарифные ставки) работников Учреждений, не предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

14. Учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

- показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения;

Учреждения предусматривают следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

Руководитель учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

15. Выплаты стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются Администрацией городского округа Лобня с учетом показателей результатов деятельности учреждения.

16. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются бюджетные ассигнования в размере до 15% от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование.

17. Руководителям и творческим работникам Учреждений могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

18. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы

заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 4.

19. Администрация городского округа Лобня заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих ведение эффективного контракта;

20. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих ведение эффективного контракта.

«Приложение 1
к Положению

Должностные оклады
руководителей и художественного персонала муниципальных учреждений
исполнительского искусства городского округа Лобня Московской области
(театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)		
	ведущие учреждения, коллективы	I	II
Руководители			
Генеральный директор, директор	34 437 - 37 885	32 020 - 35 939	29 683 - 34 841
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	30 133 - 33 154	27 988 - 30 781	26 293 - 28 910
Заведующие другими структурными подразделениями	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591
Заведующие костюмерными	18 555 - 20 420	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614
Заведующие билетными кассами	15 350 - 16 890	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448
Администраторы (в том числе старшие)	20 398 - 27 001	18 555 - 24 591	18 555 - 24 591
Художественный персонал			
Художественный руководитель	48 423 - 53 257	37 885 - 41 666	32 631 - 35 881
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	37 885 - 41 666	35 232 - 38 740	32 631 - 35 881
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	27 988 - 35 881	27 988 - 35 881	27 988 - 35 881

Дирижеры	27 988 - 35 881	27 988 - 35 881	27 988 - 35 881
Балетмейстеры, хормейстеры	20 398 - 28 910	20 398 - 28 910	20 398 - 28 910
Художники всех специальностей	20 398 - 33 154	20 398 - 33 154	20 398 - 33 154
Концертмейстеры по классу вокала	22 359 - 30 788	22 359 - 30 788	22 359 - 30 788
Репетиторы по вокалу, балету	18 555 - 27 001	18 555 - 27 001	18 555 - 27 001
Репетитор по технике речи	15 350 - 20 420	15 350 - 20 420	15 350 - 20 420
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	16 927 - 22 446	16 927 - 22 446	16 927 - 22 446
Заведующие художественно- постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка	32 631 - 35 881	30 133 - 33 154	26 293 - 30 788
Руководитель литературно- драматургической части	26 293 - 33 154	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788
Заведующий музыкальной части	30 133 - 33 154	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001
Режиссер, звукорежиссер	18 555 - 27 001	18 555 - 27 001	18 555 - 27 001
Звукооператор	20 398 - 22 446	18 555 - 20 420	15 350 - 18 614
Суфлер	16 927 - 18 614	15 350 - 16 890	14 952 - 16 448
Служащие			
Контролеры билетов	12 830 - 14 746	12 830 - 14 746	12 830 - 14 746

«Приложение 2
к Положению

Должностные оклады
артистического персонала муниципальных учреждений исполнительского искусства
городского округа Лобня Московской области (театров, музыкальных
и танцевальных коллективов, концертных организаций,
концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол:		
ведущий мастер сцены	32 631 - 35 881	30 133 - 33 154
высшей категории	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910
первой категории	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591
второй категории	20 398 - 22 446	18 555 - 20 420
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров:		
высшей категории	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001
первой категории	22 359 - 24 591	20 398 - 22 446
второй категории	18 555 - 20 420	16 927 - 18 614
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков:		
ведущий	27 988 - 30 788	27 988 - 30 788
высшей категории	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001
первой категории	22 359 - 24 591	20 398 - 22 446
второй категории	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420
Артисты хора театров оперы и балета:		
высшей категории	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001
первой категории	22 359 - 24 591	20 398 - 22 446
второй категории	18 555 - 20 420	17 458 - 18 614
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров:		
высшей категории	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591
первой категории	20 398 - 22 446	18 555 - 20 420
второй категории	16 927 - 18 614	15 350 - 16 890
Артисты вспомогательного состава	15 350 - 16 890	14 959 - 16 448
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов:		
высшей категории	32 631 - 35 881	30 133 - 33 154

первой категории	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910
второй категории	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов:		
высшей категории	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910
первой категории	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591
второй категории	20 398 - 22 446	18 555 - 20 420
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей):		
высшей категории	26 293 - 28 910	22 359 - 24 591
первой категории	20 398 - 22 446	18 555 - 20 420
второй категории	16 927 - 18 614	15 350 - 16 890
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды):		
ведущий мастер сцены	32 631 - 35 881	32 631 - 35 881
высшей категории	30 133 - 33 154	30 133 - 33 154
первой категории	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910
второй категории	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446
Вспомогательный состав	15 350 - 16 890	14 959 - 16 448
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры:		
ведущий мастер сцены	30 133 - 33 154	30 133 - 33 154
высшей категории	27 988 - 30 788	27 988 - 30 788
первой категории	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591
второй категории	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614
Артисты цирка		
Артисты цирка:		
ведущий мастер циркового искусства	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910
высшей категории	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591
первой категории	20 398 - 22 446	18 555 - 20 420
второй категории	16 927 - 18 614	15 350 - 16 890
Вспомогательный состав	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448
Инспекторы манежа (ведущие представления):		
высшей категории	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001
первой категории	22 359 - 24 591	20 398 - 22 446
второй категории	18 555 - 20 420	16 927 - 18 614

Примечания:

1. Должностные оклады артистов музыкальных театров приравняются к должностным окладам артистов театров оперы и балета, если в репертуаре этих театров имеется более 50 процентов оперных и балетных спектаклей.

2. Артистам цирка, выполняющим уникальные цирковые номера и аттракционы мирового уровня, а также занятым на дрессуре хищных животных оплата труда может устанавливаться на 10 - 20 процентов выше.

«Приложение 3
к Положению

Должностные оклады
руководителей и специалистов библиотек, музеев и других муниципальных
учреждений музейного типа
городского округа Лобня Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Директор (заведующий)	27971,25 - 30773,75
Главный хранитель фондов	30773,75 - 33836,25
Главные: библиотекарь, библиограф	28721,25 - 38803,75
Заведующие отделами по основной деятельности	26168,75 - 28781,25
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	26168,75 - 28781,25
Заведующие секторами по основной деятельности	26168,75 - 28781,25
Заведующие передвижными выставками	27948,75 - 30738,75
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	23873,75 - 26271,25
Заведующие билетными кассами	17508,75 - 19251,25
Специалисты	
Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства:	
высшей категории	35267,50 - 42012,50
первой категории	28721,25 - 36035
второй категории	23873,75 - 28781,25
третьей категории	19811,25 - 23900
без категории	19811,25 - 21786,25
Библиотекарь, библиограф:	
ведущий	28721,25 - 31602,50
первой категории	23873,75 - 28781,25
второй категории	19811,25 - 23900
без категории	17966,25 - 19811,25
Методист библиотеки, музея:	
ведущий	28721,25 - 36035
первой категории	23873,75 - 28781,25
второй категории	21374 - 23900
без категории	19811,25 - 21786,25
Лектор (экскурсовод):	
первой категории	23873,75 - 31602,50
второй категории	19811,25 - 23900
без категории	17966,25 - 19768,75

Редактор библиотеки, музея:			
первой категории	23873,75	-	28781,25
второй категории	19811,25	-	23900
без категории	17966,25	-	19768,75
Хранитель фондов	17508,75	-	26271,25
Организатор экскурсий	17966,25	-	23900
Художник-фотограф	26165	-	38803,75
Сотрудник службы безопасности:			
главный сотрудник	32757,50	-	38803,75
ведущий сотрудник	28721,25	-	33836,25
первой категории	26168,75	-	31602,50
второй категории	21717,50	-	26271,25
без категории	19811,25	-	21786,25
Служащие			
Музейные смотрители, контролеры билетов	15016,25	-	17258,75

Примечания:

1. В штаты библиотек, музеев, других учреждений музейного типа могут вводиться должности, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

2. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.

«Приложение 4
к Положению

Должностные оклады

руководителей, художественного персонала, специалистов муниципальных культурно-досуговых учреждений городского округа Лобня Московской области (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, дирекции парков, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Директор (заведующий)	32 020 - 35 939	29 683 - 34 841	27 384 - 30 133	25 439 - 27 988	23 899 - 26 293	22 314 - 24 539
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	30 133 - 33 154	27 988 - 30 788	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001	
Заведующие секторами	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		26 293 - 28 910	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591	20 398 - 22 446	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	26 293 - 28 910	24 539 - 27 001	22 359 - 24 591	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446	
Заведующие аттракционами: I группы сложности	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910	26 293 - 28 910

II группы сложности	24 539 - 27 001	24 539 - 27 001	24 539 - 27 001	24 539 - 27 001	24 539 - 27 001	24 539 - 27 001
III группы сложности	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591
Специалисты						
Художественный руководитель		32 631 - 35 881	30 133 - 33 154	27 988 - 30 788	26 293 - 28 910	22 359 - 24 591
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики:						
первой категории	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788
второй категории	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591	22 359 - 24 591
без категории	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446	20 398 - 22 446
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448	14 959 - 16 448
Аккомпаниаторы:						
первой категории	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420
второй категории	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890
Методист:						
ведущий	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788	24 539 - 30 788
первой категории	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591
второй категории	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420
без категории	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614
Редактор:						
первой категории	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591	20 398 - 24 591
второй категории	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420
без категории	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890

Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам:						
---	--	--	--	--	--	--

первой категории	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420
второй категории	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614
без категории	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры:						
первой категории	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420	18 555 - 20 420
второй категории	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614	16 927 - 18 614
Культорганизаторы:						
первой категории	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420	16 927 - 20 420
второй категории	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890	15 350 - 16 890

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).
2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Должностные оклады
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих
и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях
культуры и искусства городского округа Лобня Московской области

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)		
Руководители			
Заведующий архивом: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	8 966	-	9 908
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9 368	-	10 314
Заведующий бюро пропусков	8 966	-	10 314
Заведующий камерой хранения	8 966	-	10 314
Заведующий канцелярией: при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9 368	-	10 314
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	10 444	-	11 491
Заведующий копировально-множительным бюро	8 966	-	10 314
Заведующий машинописным бюро	9 379	-	11 491
Заведующий хозяйством	8 966	-	10 314
Комендант	8 966	-	10 314
Начальник хозяйственного отдела: при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	12 962	-	14 252
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	11 818	-	13 002
Специалисты			
Агроном: ведущий	18 357	-	21 551
первой категории	15 611	-	18 849
второй категории	12 962	-	15 668
без категории	10 727	-	13 002
Старший администратор	12 962	-	14 252
Администратор	10 432	-	13 002
Архитектор: ведущий	18 357	-	21 551
первой категории	15 611	-	18 849
второй категории	12 962	-	15 668
без категории	10 727	-	13 002

Бухгалтер: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Документовед: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Инженер (всех специальностей): ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9 368	-	11 491
Старший администратор	12963	-	14253
Администратор	10433	-	13002
Корректор (старший корректор)	11 818	-	14 252
Механик: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Переводчик: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Программист: ведущий	18 357	-	21 551
первой категории	15 611	-	18 849
второй категории	12 962	-	15 668
без категории	10 727	-	13 002
Психолог: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Редактор: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Социолог: ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668

второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Специалист по кадрам	10 432	-	14 252
Сурдопереводчик:			
ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Техник:			
первой категории	10 727	-	14 252
второй категории	10 432	-	11 485
без категории	9 368	-	10 314
Художник:			
ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Экономист:			
ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Электроник:			
ведущий	18 357	-	21 551
первой категории	15 611	-	18 849
второй категории	12 962	-	15 668
без категории	10 727	-	13 002
Юрисконсульт:			
ведущий	15 611	-	18 849
первой категории	12 962	-	15 668
второй категории	10 727	-	13 002
без категории	10 432	-	11 485
Контрактный управляющий	23322		
Специалист по связям с общественностью	18498		
Технические исполнители			
Делопроизводитель	8 966	-	9 854
Кассир (включая старшего)	8 966	-	10 314
Секретарь	8 966	-	9 854

«Приложение 6
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих
муниципальных учреждений культуры городского округа Лобня Московской области

(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	8231	8569	8997	9409	10479	10767	11861	13022	14306	15681	17228	18446

Перечень
высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных и ответственных
работах в муниципальных учреждениях культуры городского округа Лобня Московской
области, к качеству которых предъявляются специальные требования

Наименование профессии	Разряд по тарифной сетке
Бутафор-декоратор, занятый изготовлением декораций для театральных постановок	9 - 10
Пример	9 - 10
Осветитель ведущий разработку схем освещение и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программ, отбор и установку средств операторского освещения	9 - 10
Столяр, занятый ремонтом и реставрацией мебели	9 - 10
Слесари, электромонтеры, электромеханики, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом оборудования	9 - 10
Машинист сцены	9 - 10
Фотограф, занятый выполнением репродукционных работ и реставрацией особо важных документов с угасающими текстами	9 - 10
Настройщик пианино и роялей	11 - 12
Переплетчик, занятый переплетением особо ценных книг и особо важных документов	9 - 10
Водители: автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой: участников профессиональных художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения	9 - 10

Должностные оклады
научных сотрудников муниципальных учреждений культуры и искусства
городского округа Лобня Московской области

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	18 541 - 27 001
Научный сотрудник	22 359 - 30 788
Старший научный сотрудник	27 981 - 35 881
Ведущий научный сотрудник	30 133 - 38 740
Главный научный сотрудник	35 202 - 41 666

Порядок
отнесения муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня
Московской области к группам по оплате труда руководителей

Общие положения

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится начальником отдела культуры Администрации на основе объемных показателей.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства, начальник отдела культуры Администрации может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений осуществляется в соответствии со следующими объемными показателям:

Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа, муниципальные парки культуры и отдыха, дирекция парков

1. Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

Таблица 1

Перечень основных объемных показателей

№ пп	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований 1,	1 формирование	1 балл
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла

4.	Наполняемость кружков, коллективов 2	1 участник	0,5 балла
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
7.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
8.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов 3	1 объект	1 балл
9.	Наличие собственных котельных	1 котельная	5 баллов
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

Перечень дополнительных объемных показателей

1.	Доля мероприятий для детей в общем количестве проведенных мероприятий	до 20%	2 балла
		20%-40%	5 баллов
		40%-60%	8 баллов
		свыше 60%	10 баллов
2.	Доля мероприятий, доступных для восприятия инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	до 15%	2 балла
		15%-35%	5 баллов
		35%-55%	8 баллов
		свыше 55%	10 баллов
3.	Доступность здания для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	нет/да	0/5
4.	Наличие доступа в Интернет для посетителей и участников клубных формирований	нет/да	0/5
5.	Наличие собственного Интернет-сайта, Интернет-страницы	нет/да	0/5
6.	Наличие собственного Интернет-сайта, Интернет-страницы для слабовидящих	нет/да	0/5
7.	Наличие «Обратной связи» (наличие на интернет-сайте КДУ раздела, позволяющего осуществлять обратную связь с получателем услуг)	нет/да	0/3
8.	Наличие нестационарных форм работы	нет/да	0/3
9.	Увеличение посещаемости к аналогичному периоду предыдущего года	до 10%	5 баллов
		10% и более	10 баллов

10.	Уровень образования работников	за каждого работника	
	высшее образование из числа работников	за каждого работника	2 балла
	среднее специальное образование из числа работников	за каждого работника	1,5 балла
11.	Освещение творческой деятельности учреждения в средствах массовой информации (без учета социальных сетей)	за каждую отдельную статью, передачу	1 балл

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе положений и имеющие необходимую учетную документацию.

2. Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

3. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, при клубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

1.1. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.

2. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа, муниципальных парков культуры и отдыха и дирекции парков

Таблица 2

Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа

№ п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городском округе,	401 - 600	201 - 400	91 - 200	70 - 90	Показатели ниже 4-й группы по оплате

	центральные клубные учреждения, межмуниципальные учреждения культуры клубного типа городского округа Лобня Московской области					труда
2.	Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских поселениях	71-90	46-70	31-45	20-30	

2.1. Для муниципальных учреждений культуры клубного типа, расположенных в городском округе Лобня Московской области, установлен весь предлагаемый перечень объемных показателей.

Таблица 3

Группы по оплате труда руководителей муниципальных парков и дирекции парков

№ п/п	Объемные показатели отнесения	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)				
		I	II	III	IV	Не отнесенные к группам
1.	Количество действующих в течение сезона механизированных аттракционов	Свыше 30	21 - 30	10 - 20	1 - 9	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда
2.	Количество действующих досуговых объектов	Свыше 30	21 - 30	10 - 20	1 - 9	

3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха, дирекции парков к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха, дирекции парков устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. Учреждения культуры клубного типа, парков культуры и отдыха, дирекции парков отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.

3.3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

3.4. Муниципальные (районные) методические и информационно-методические центры, основной целью которых является организационно-методическое обеспечение деятельности учреждений культуры, относятся ко второй группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа.

Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки

1. Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем (ЦБС)

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 50	Свыше 1000
II	От 30 до 50	От 600 до 1000
III	От 10 до 30	От 200 до 600
IV	От 5 до 10	От 100 до 200
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 100

Таблица 5

Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек, не входящих в состав централизованных библиотечных систем

Группы по оплате труда руководителей	Среднегодовое число читателей (тыс. чел.)	Среднегодовое количество книговыдач (тыс. экз.)
I	Свыше 10	Свыше 200
II	От 5 до 10	От 100 до 200
III	От 3 до 5	От 60 до 100
IV	От 1 до 3	От 20 до 60
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 20

2. Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).

Раздел 3. Муниципальные музеи, музеи-заповедники (музеи-усадьбы), галереи, выставочные залы и другие учреждения музейного типа

1. Объемные показатели отнесения муниципальных музеев и других учреждений музейного типа к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные музеи и другие учреждения музейного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей муниципальных музеев

Группы по оплате труда руководителей	Количество посетителей в год (тыс. чел.)	Количество экспонатов основного и научно-вспомогательного фондов (тыс. ед.)
Исторические и краеведческие музеи		
I	Свыше 30	Свыше 25
II	От 20 до 30	От 20 до 25
III	От 10 до 20	От 15 до 20
IV	От 5 до 10	От 10 до 15
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 10

Художественные (изобразительных и других видов искусств) музеи, картинные галереи		
I	Свыше 20	Свыше 10
II	От 15 до 20	От 5 до 10
III	От 10 до 15	От 2 до 5
IV	От 5 до 10	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 5	Менее 1
Литературные, мемориальные музеи и другие учреждения музейного типа		
I	Свыше 10	Свыше 10
II	От 5 до 10	От 6 до 10
III	От 2 до 5	От 3 до 6
IV	От 1 до 2	От 1 до 2
Не отнесенные к группам	Менее 1	Менее 1

1.2. Группы по оплате труда руководителей музеев устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 8-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (научная обработанность фондов - 40%, охват посетителей экскурсионным обслуживанием - 30%) группа по оплате труда руководителей может быть снижена.

Раздел 4. Муниципальные учреждения исполнительского искусства (театры, концертные залы, цирки, концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы и т.п.)

1. Объемные показатели отнесения муниципальных театров и других учреждений исполнительского искусства к группам по оплате труда руководителей

1.1. Муниципальные театры относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 7

Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров

Группа по оплате труда	Число проведенных мероприятий в год (единиц)	Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала (основного + дополнительного) (чел./мест)
I	Свыше 50	Свыше 50
II	Менее 50	Менее 50

1.2. Группы по оплате труда руководителей театра, концертных залов, цирков и других учреждений исполнительского искусства устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 9-НК федерального государственного статистического наблюдения).

1.3. К проведенным мероприятиям относятся спектакли, концерты, творческие вечера и т.п. (строка 6, графа 3 формы № 9-НК).

1.4. Соотношение числа зрителей, посетивших спектакли (мероприятия) театра за год, к вместимости зрительного зала рассчитывается как отношение числа зрителей

(строка 6, графа 5) к вместимости зрительного зала (площадки) (строка 1, графа 12 + графа 13).

1.5. Если у театра отсутствует сценическая площадка, то группа по оплате труда руководителей может определяться только по показателю «Число проведенных мероприятий в год».

2. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы

2.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Таблица 8

Группы по оплате труда руководителей концертных организаций, музыкальных и танцевальных коллективов

Группа по оплате труда	Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц)	Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс. чел.)
I	Свыше 60	Свыше 20
II	Менее 60	Менее 20

2.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.3. Число проведенных концертов (мероприятий) - строка 6, графа 3 формы № 12-НК за последний отчетный год.

2.4. Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия), - строка 6, графа 5 формы № 12-НК за последний отчетный год.

2.5. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание «Академический» или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период, могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2024 № 1144-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных учреждений Московской области сферы культуры**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 26.05.2014 № 386/17, от 30.09.2014 № 819/38, от 19.03.2015 № 157/10, от 31.05.2016 № 411/18, от 29.08.2017 № 708/31, от 03.04.2019 № 193/10, от 21.12.2020 № 985/42, от 17.08.2022 № 858/26, от 09.10.2023 № 876-ПП) (далее – Изменения).
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области руководствоваться Изменениями.
3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года и распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

066103 *

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений Московской области сферы культуры
(далее - Изменения)**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей и художественного персонала государственных учреждений исполнительского искусства Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала государственных учреждений исполнительского искусства Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих прочих государственных учреждений сферы культуры Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников государственных учреждений культуры и искусства Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых в государственных учреждениях культуры и искусства Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного и артистического персонала Государственного бюджетного учреждения культуры Московской области «Московский областной государственный театр балета «Русский балет» устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других государственных учреждений музейного типа Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.».

2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.».

3. Пункты 11-12 изложить в следующей редакции:

«11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам учреждения устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение государственного задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-7,9-10 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

от 1 года до 5 лет - 25 процентов;

свыше 5 лет - 30 процентов;

работникам других учреждений:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет до 25 лет - 25 процентов;

свыше 25 лет - 30 процентов.».

4. Абзац первый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«17. Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).».

5. Приложения № 1-9 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим Изменениям.

6. Дополнить Приложением № 10 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, согласно приложению № 2 к настоящим Изменениям.

Приложение № 1
к Изменениям, которые вносятся
в Положение об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры

«Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ТЕАТРОВ, МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, КОНЦЕРТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, КОНЦЕРТНЫХ ЗАЛОВ, ЦИРКОВ И ТОМУ ПОДОБНЫХ)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I II

Руководители				
Генеральный директор, директор	41 069	38 959	37 769	
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	35 939	33 367	31 339	
Заведующие другими структурными подразделениями	31 339	29 271	26 657	
Заведующие костюмерными	22 137	20 179	20 179	
Заведующие билетными кассами	18 310	17 831	17 831	
Администраторы (в том числе старшие)	29 271	26 657	26 657	
Художественный персонал				
Художественный руководитель	57 731	45 166	38 895	
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	45 166	41 995	38 895	
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	38 895	38 895	38 895	
Дирижеры	38 895	38 895	38 895	
Балетмейстеры, хормейстеры	31 339	31 339	31 339	
Художники всех специальностей	35 939	35 939	35 939	
Концертмейстеры по классу вокала	33 376	33 376	33 376	
Репетиторы по вокалу, балету	29 271	29 271	29 271	
Репетитор по технике речи	22 137	22 137	22 137	
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	24 333	24 333	24 333	

Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка	38 895	35 939	33 376
Руководитель литературно-драматургической части	35 939	33 376	33 376
Заведующий музыкальной части	35 939	33 376	31 339
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	33 376	31 339	29 271
Режиссер, звукорежиссер	29 271	29 271	29 271
Звукооператор	24 333	22 137	20 179
Суфлер	20 179	18 310	17 831
Служащие			
Контролеры билетов	15 985	15 985	15 985

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
АРТИСТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ИСКУССТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ (ТЕАТРОВ,
МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, КОНЦЕРТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, КОНЦЕРТНЫХ ЗАЛОВ, ЦИРКОВ И ТОМУ ПОДОБНЫХ)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол		
ведущий мастер сцены	38 895	35 939
высшей категории	33 376	31 339
первой категории	29 271	26 657
второй категории	24 333	22 137
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179

Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков			
ведущий	33 376		33 376
высшей категории	31 339		29 271
первой категории	26 657		24 333
второй категории	22 137		22 137
Артисты хора театров оперы и балета			
высшей категории	31 339		29 271
первой категории	26 657		24 333
второй категории	22 137		20 179
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров			
высшей категории	29 271		26 657
первой категории	24 333		22 137
второй категории	20 179		18 310
Артисты вспомогательного состава	18 310		17 831
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов			
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов			
высшей категории	38 895		35 939
первой категории	33 376		31 339
второй категории	29 271		26 657
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов			
высшей категории	33 376		31 339
первой категории	29 271		26 657
второй категории	24 333		22 137
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей)			
высшей категории	31 339		26 657
первой категории	24 333		22 137

второй категории	20 179	18 310
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды)		
ведущий мастер сцены	38 895	38 895
высшей категории	35 939	35 939
первой категории	31 339	31 339
второй категории	24 333	24 333
Вспомогательный состав	18 310	17 831
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены	35 939	35 939
высшей категории	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657
второй категории	20 179	20 179
Артисты цирка		
Артисты цирка		
ведущий мастер циркового искусства	33 376	31 339
высшей категории	29 271	26 657
первой категории	24 333	22 137
второй категории	20 179	18 310
Вспомогательный состав	17 831	17 831
Инспекторы манежа (ведущие представления)		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИБЛИОТЕК

Наименование должностей	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Президент, генеральный директор, директор, заведующий	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Главный хранитель фондов	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Главные: библиотекарь, библиограф	35 939	35 939	35 939			

Заведующие отделами по основной деятельности	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующий филиалом библиотеки	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Ученый секретарь библиотеки	35 939	33 376	31 339	29 271	26 657	
Заведующие секторами по основной деятельности	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333	
Специалисты						
Библиотекарь, библиограф						
ведущий	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349
Методист библиотеки						
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор библиотеки						
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ
КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ДВОРЦОВ И ДОМОВ КУЛЬТУРЫ,
КЛУБОВ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ДОМОВ НАРОДНОГО
ТВОРЧЕСТВА, ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА, ГОРОДСКИХ САДОВ,
ЦЕНТРОВ ДОСУГА, ДОМОВ РЕМЕСЛА И ДРУГИХ
АНАЛОГИЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					не отнесенные к группам
	ведущие	I	II	III	IV	
Руководители						
Директор (заведующий)	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602

Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	35 939	33 376	33 376	33 376	31 339	33 376	31 339	29 271	29 271	
Заведующие секторами	33 376	33 376	31 339	31 339	31 339	31 339	29 271	26 657	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	-		31 339	29 271	26 657	24 333	24 333			
Заведующий художественно-оформительской мастерской	31 339		29 271	26 657	24 333	24 333				
Заведующий аттракционами										
I группы сложности	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
II группы сложности	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
III группы сложности	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Специалисты										
Художественный руководитель		38 895	35 939	33 376	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	26 657
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики										
первой категории	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
без категории	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831
Аkkомпаниаторы										
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Методист		33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
ведущий		33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории		26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории		22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории		20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор								
первой категории		26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории		22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории		18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам								
первой категории		22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории		20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
без категории		18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры								
первой категории		22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории		20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Культурные организации								
первой категории		22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории		18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ПРОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Генеральный директор, директор	41 069
Заведующий отделом по основной деятельности	35 939
Специалисты	
Режиссер	
ведущий	33 376
первой категории	31 339
второй категории	26 657
без категории	24 333
Ассистент режиссера	17 831
Культурорганизатор	
первой категории	22 137
второй категории	18 310

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
И ИСКУССТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	29 271
Научный сотрудник	33 376
Старший научный сотрудник	38 895
Ведущий научный сотрудник	41 995
Главный научный сотрудник	45 166

Приложение № 7
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 №1144-ПП)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,
СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10 683
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11 181
Заведующий бюро пропусков	11 181
Заведующий камерой хранения	11 181
Заведующий канцелярией	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	11 181

при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	12 457
Заведующий копировально-множительным бюро	11 181
Заведующий машинописным бюро	12 457
Заведующий хозяйством	11 181
Комендант	11 181
Начальник хозяйственного отдела	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	15 451
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	14 095
Специалисты	
Агроном	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Старший администратор	15 451
Администратор	14 095
Архитектор	
ведущий	23 304
первой категории	20 434

второй категории	16 985
без категории	14 095
Документовед	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12 457
Корректор (старший корректор)	15 451
Механик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Переводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Программист	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985

без категории	14 095
Психолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Редактор	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Социолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по кадрам	15 451
Сурдопереводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Техник	
первой категории	15 451
второй категории	12 451
без категории	11 181
Художник	
ведущий	20 434
первой категории	16 985

второй категории	15 451
без категории	12 782
Экономист	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Электроник	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Юрисконсульт	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19 180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь	20 052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор	25 282
Специалист по технической защите информации	
I категории	19 180
II категории	18 056
без категории	17 581
Специалист в сфере закупок:	

ведущий специалист по закупкам	18 056
старший специалист по закупкам	17 581
специалист по закупкам	17 153
Технические исполнители	
Делопроезводитель	10 683
Кассир (включая старшего)	11 181
Секретарь	10 683
Помощник директора	20 052

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	18 676	19 996

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 №1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО И АРТИСТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР БАЛЕТА «РУССКИЙ БАЛЕТ»

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Директор	68 372
Заместитель директора	51 293
Художественный персонал	
Художественный руководитель	78 142
Балетмейстер-постановщик	53 729
Репетитор по балету	51 293
Помощник художественного руководителя	51 293
Артисты балета	
Мастер сцены	

ведущий	68 372
высшей категории	58 603

Приложение № 2
к Изменениям, которые вносятся
в Положение об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

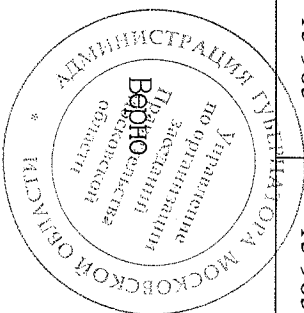
**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ МУЗЕЕВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУЗЕЙНОГО ТИПА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
-------------------------	--

	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Президент, директор, заведующий	52 492	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Исполнительный директор	47 242	35 064	33 993	29 399	27 305	25 652	23 942
Главный хранитель фондов	45 159	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Заведующие отделами по основной деятельности	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Ученый секретарь музея	41 987	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующие секторами по основной деятельности	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие передвижными выставками	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333	
Заведующие билетными кассами	18 310	18 310	18 310	17 831	17 831	17 831	17 831
Специалисты							

Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства												
высшей категории	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912
первой категории	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
третьей категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов												
высшей категории	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
первой категории	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Методист музея												
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Лектор (экскурсовод)												
первой категории	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Редактор музея												
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Библиотекарь, библиограф												
ведущий	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349
Хранитель фондов	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333

Организатор экскурсий	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
Художник-фотограф	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
Сотрудник службы безопасности								
главный сотрудник	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
ведущий сотрудник	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
первой категории	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
второй категории	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Служащие								
Музейные посетители, контролеры билетов	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985





АДМИНИСТРАЦИЯ городского округа Лобня Московской области

улица Ленина, д. 21, городской округ Лобня, Московская область, 141730
тел. (495) 577-12-43, e-mail: lobn_lobadm@mosreg.ru, www.lobnya.pf

24.06.2025 № 126Исх-5164

на № _____ от _____

Заместителю прокурора города
Лобня Московской области

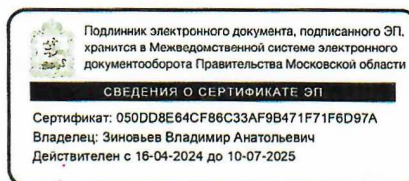
А.В. Ковалю

Уважаемый Александр Викторович!

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», прошу Вас рассмотреть и представить заключение о соответствии законодательству проекта Постановления Администрации городского округа Лобня «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области».

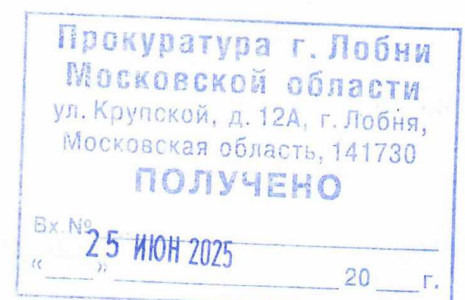
Приложение: на 28 л. в 1 экз.

Первый заместитель Главы



В.А. Зиновьев

Е.В. Уманская, тел. +7(498)684-30-99



Заключение по результатам антикоррупционной экспертизы

Отдел правовой работы Управления правовой и кадровой работы Администрации городского округа Лобня Московской области в соответствии с Положением о порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденным Постановлением от 30.03.2022 № 371-ПГ и методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96, осуществил антикоррупционную экспертизу подготовленных Управлением культуры Администрации городского округа Лобня 29.05.2025 г. б/н следующих документов:

- проект постановления Администрации городского округа Лобня Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений сферы культуры городского округа Лобня Московской области», в целях выявления в нем коррупционных факторов и их последующего устранения.

В представленном проекте нормативного (ненормативном) правовом акте коррупционные факторы не выявлены.

24.06.2025 г.

Заместитель начальника управления –
начальник отдела правовой работы

И. В. Абрамова

Лист рассылки:

1. Зиновьев В.А.
2. Уманская Е.В.
3. Сазонова Т.Н.



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2024 № 1144-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственных учреждений Московской области сферы культуры**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 26.05.2014 № 386/17, от 30.09.2014 № 819/38, от 19.03.2015 № 157/10, от 31.05.2016 № 411/18, от 29.08.2017 № 708/31, от 03.04.2019 № 193/10, от 21.12.2020 № 985/42, от 17.08.2022 № 858/26, от 09.10.2023 № 876-ПП) (далее – Изменения).
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области руководствоваться Изменениями.
3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2025 года и распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

066103 *

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных
учреждений Московской области сферы культуры
(далее - Изменения)**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады руководителей и художественного персонала государственных учреждений исполнительского искусства Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады артистического персонала государственных учреждений исполнительского искусства Московской области (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов, цирков и тому подобных) устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих прочих государственных учреждений сферы культуры Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Должностные оклады научных сотрудников государственных учреждений культуры и искусства Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

Должностные оклады общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, занятых в государственных учреждениях культуры и искусства Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области устанавливаются в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей, художественного и артистического персонала Государственного бюджетного учреждения культуры Московской области «Московский областной государственный театр балета «Русский балет» устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

Должностные оклады руководителей и специалистов музеев и других государственных учреждений музейного типа Московской области, устанавливаются в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.».

2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. В тех случаях, когда устанавливаемые работникам в соответствии с пунктом 3 Положения должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже суммы действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, ранее установленных нормативно-правовыми актами Московской области, этим работникам за время их работы в той же должности в данном учреждении выплачивается соответствующая разница в заработной плате.».

3. Пункты 11-12 изложить в следующей редакции:

«11. Надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за особенности работы в учреждениях сферы культуры работникам учреждения устанавливается в размере от 30% до 245% должностного оклада (тарифной ставки) в пределах средств, предусмотренных учреждению в виде субсидии на финансовое обеспечение государственного задания. Конкретный размер надбавки устанавливается работодателем.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается в размере от 4 процентов до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата за работу в ночное время производится в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Доплата к заработной плате работникам культурно-досуговых учреждений, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц.

12. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1-7,9-10 Положения, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

работникам учреждений, работающим в сельской местности:

от 1 года до 5 лет - 25 процентов;

свыше 5 лет - 30 процентов;

работникам других учреждений:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

от 10 лет до 25 лет - 25 процентов;

свыше 25 лет - 30 процентов.».

4. Абзац первый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«17. Размер ежемесячных стимулирующих выплат за счет бюджетных средств устанавливается в размере до 4,3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).».

5. Приложения № 1-9 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящим Изменениям.

6. Дополнить Приложением № 10 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, согласно приложению № 2 к настоящим Изменениям.

Приложение № 1
к Изменениям, которые вносятся
в Положение об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры

«Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИСПОЛНИТЕЛЬСКОГО ИСКУССТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ТЕАТРОВ, МУЗЫКАЛЬНЫХ И ТАНЦЕВАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, КОНЦЕРТНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, КОНЦЕРТНЫХ ЗАЛОВ, ЦИРКОВ И ТОМУ ПОДОБНЫХ)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I II

Руководители				
Генеральный директор, директор	41 069	38 959	37 769	
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	35 939	33 367	31 339	
Заведующие другими структурными подразделениями	31 339	29 271	26 657	
Заведующие костюмерными	22 137	20 179	20 179	
Заведующие билетными кассами	18 310	17 831	17 831	
Администраторы (в том числе старшие)	29 271	26 657	26 657	
Художественный персонал				
Художественный руководитель	57 731	45 166	38 895	
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	45 166	41 995	38 895	
Балетмейстер-постановщик, режиссер-постановщик, художник-постановщик	38 895	38 895	38 895	
Дирижеры	38 895	38 895	38 895	
Балетмейстеры, хормейстеры	31 339	31 339	31 339	
Художники всех специальностей	35 939	35 939	35 939	
Концертмейстеры по классу вокала	33 376	33 376	33 376	
Репетиторы по вокалу, балету	29 271	29 271	29 271	
Репетитор по технике речи	22 137	22 137	22 137	
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	24 333	24 333	24 333	

Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива, цирка	38 895	35 939	33 376
Руководитель литературно-драматургической части	35 939	33 376	33 376
Заведующий музыкальной части	35 939	33 376	31 339
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	33 376	31 339	29 271
Режиссер, звукорежиссер	29 271	29 271	29 271
Звукооператор	24 333	22 137	20 179
Суфлер	20 179	18 310	17 831
Служащие			
Контролеры билетов	15 985	15 985	15 985

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
Артистического персонала государственного
исполнительского искусства Московской области (театров,
музыкальных и танцевальных коллективов, концертных
организаций, концертных залов, цирков и тому подобных)

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	ведущие учреждения, коллективы	I, II
Артисты театров		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол		
ведущий мастер сцены	38 895	35 939
высшей категории	33 376	31 339
первой категории	29 271	26 657
второй категории	24 333	22 137
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179

Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических, цирков			
ведущий	33 376		33 376
высшей категории	31 339		29 271
первой категории	26 657		24 333
второй категории	22 137		22 137
Артисты хора театров оперы и балета			
высшей категории	31 339		29 271
первой категории	26 657		24 333
второй категории	22 137		20 179
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров			
высшей категории	29 271		26 657
первой категории	24 333		22 137
второй категории	20 179		18 310
Артисты вспомогательного состава	18 310		17 831
Артисты музыкальных и танцевальных коллективов			
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов			
высшей категории	38 895		35 939
первой категории	33 376		31 339
второй категории	29 271		26 657
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов			
высшей категории	33 376		31 339
первой категории	29 271		26 657
второй категории	24 333		22 137
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей)			
высшей категории	31 339		26 657
первой категории	24 333		22 137

второй категории	20 179	18 310
Артисты концертных организаций (концертные исполнители)		
Артисты-вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы - мастера художественного слова, лекторы-искусствоведы (музыковеды)		
ведущий мастер сцены	38 895	38 895
высшей категории	35 939	35 939
первой категории	31 339	31 339
второй категории	24 333	24 333
Вспомогательный состав	18 310	17 831
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры		
ведущий мастер сцены	35 939	35 939
высшей категории	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657
второй категории	20 179	20 179
Артисты цирка		
Артисты цирка		
ведущий мастер циркового искусства	33 376	31 339
высшей категории	29 271	26 657
первой категории	24 333	22 137
второй категории	20 179	18 310
Вспомогательный состав	17 831	17 831
Инспекторы манежа (ведущие представления)		
высшей категории	31 339	29 271
первой категории	26 657	24 333
второй категории	22 137	20 179

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ БИБЛИОТЕК

Наименование должностей	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Руководители						
Президент, генеральный директор, директор, заведующий	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Главный хранитель фондов	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Главные: библиотекарь, библиограф	35 939	35 939	35 939			

Заведующие отделами по основной деятельности	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующий филиалом библиотеки	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Ученый секретарь библиотеки	35 939	33 376	31 339	29 271	26 657	
Заведующие секторами по основной деятельности	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333	
Специалисты						
Библиотекарь, библиограф						
ведущий	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349
Методист библиотеки						
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор библиотеки						
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА, СПЕЦИАЛИСТОВ
КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ДВОРЦОВ И ДОМОВ КУЛЬТУРЫ,
КЛУБОВ И НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ, ДОМОВ НАРОДНОГО
ТВОРЧЕСТВА, ПАРКОВ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА, ГОРОДСКИХ САДОВ,
ЦЕНТРОВ ДОСУГА, ДОМОВ РЕМЕСЛА И ДРУГИХ
АНАЛОГИЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					не отнесенные к группам
	ведущие	I	II	III	IV	
Руководители						
Директор (заведующий)	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602

Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	35 939	33 376	33 376	33 376	31 339	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующие секторами	33 376	33 376	31 339	31 339	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией	-		31 339	29 271	26 657	24 333	24 333		
Заведующий художественно-оформительской мастерской	31 339		29 271	26 657	24 333	24 333			
Заведующий аттракционами									
I группы сложности	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
II группы сложности	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
III группы сложности	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Специалисты									
Художественный руководитель			38 895	35 939	33 376	31 339	31 339	26 657	
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики									
первой категории	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
без категории	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831	17 831
Аkkomпаниаторы									
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Методист									
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Редактор									
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам									
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры									
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Культурные организации									
первой категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
второй категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ПРОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Генеральный директор, директор	41 069
Заведующий отделом по основной деятельности	35 939
Специалисты	
Режиссер	
ведущий	33 376
первой категории	31 339
второй категории	26 657
без категории	24 333
Ассистент режиссера	17 831
Культурорганизатор	
первой категории	22 137
второй категории	18 310

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
И ИСКУССТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Младший научный сотрудник	29 271
Научный сотрудник	33 376
Старший научный сотрудник	38 895
Ведущий научный сотрудник	41 995
Главный научный сотрудник	45 166

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,
СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ
В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Заведующий архивом	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	10 683
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11 181
Заведующий бюро пропусков	11 181
Заведующий камерой хранения	11 181
Заведующий канцелярией	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	11 181

при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	12 457
Заведующий копировально-множительным бюро	11 181
Заведующий машинописным бюро	12 457
Заведующий хозяйством	11 181
Комендант	11 181
Начальник хозяйственного отдела	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	15 451
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	14 095
Специалисты	
Агроном	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Старший администратор	15 451
Администратор	14 095
Архитектор	
ведущий	23 304
первой категории	20 434

второй категории	16 985
без категории	14 095
Документовед	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инженер (всех специальностей)	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	12 457
Корректор (старший корректор)	15 451
Механик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Переводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Программист	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985

без категории	14 095
Психолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Редактор	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Социолог	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по кадрам	15 451
Сурдопереводчик	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Техник	
первой категории	15 451
второй категории	12 451
без категории	11 181
Художник	
ведущий	20 434
первой категории	16 985

второй категории	15 451
без категории	12 782
Экономист	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Электроник	
ведущий	23 304
первой категории	20 434
второй категории	16 985
без категории	14 095
Юрисконсульт	
ведущий	20 434
первой категории	16 985
второй категории	15 451
без категории	12 782
Специалист по маркетингу, специалист по рекламе, менеджер по рекламе, специалист по охране труда	19 180
Специалист по связям с общественностью, пресс-секретарь	20 052
Контрактный управляющий, системный аналитик, системный администратор	25 282
Специалист по технической защите информации	
I категории	19 180
II категории	18 056
без категории	17 581
Специалист в сфере закупок:	

ведущий специалист по закупкам	18 056
старший специалист по закупкам	17 581
специалист по закупкам	17 153
Технические исполнители	
Делопроизводитель	10 683
Кассир (включая старшего)	11 181
Секретарь	10 683
Помощник директора	20 052

Приложение № 8
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РАБОЧИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050	2,0930	2,2409
Тарифные ставки	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999	18 676	19 996

Приложение № 9
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 №1144-ПП)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО И АРТИСТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР БАЛЕТА «РУССКИЙ БАЛЕТ»

Наименование должностей	Месячные должностные оклады (руб.)
Руководители	
Директор	68 372
Заместитель директора	51 293
Художественный персонал	
Художественный руководитель	78 142
Балетмейстер-постановщик	53 729
Репетитор по балету	51 293
Помощник художественного руководителя	51 293
Артисты балета	
Мастер сцены	

ведущий	68 372
высшей категории	58 603

Приложение № 2
к Изменениям, которые вносятся
в Положение об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры

Приложение № 10
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений Московской области
сферы культуры (в редакции
постановления Правительства
Московской области
от 07.10.2024 № 1144-ПП)

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ МУЗЕЕВ И ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
МУЗЕЙНОГО ТИПА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)
-------------------------	--

	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
Президент, директор, заведующий	52 492	38 959	37 769	32 665	30 341	28 503	26 602
Исполнительный директор	47 242	35 064	33 993	29 399	27 305	25 652	23 942
Главный хранитель фондов	45 159	38 895	35 939	35 939	33 367	31 339	
Заведующие отделами по основной деятельности	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Ученый секретарь музея	41 987	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея	38 895	35 939	33 376	33 376	31 339	29 271	26 657
Заведующие секторами по основной деятельности	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие передвижными выставками	35 939	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	33 376	31 339	31 339	29 271	26 657	24 333	
Заведующие билетными кассами	18 310	18 310	18 310	17 831	17 831	17 831	17 831
Специалисты							

Художники-реставраторы, занятые реставрацией памятников культурного и исторического наследия, произведений искусства										
вышей категории	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912	38 912
первой категории	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
третьей категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов										
вышей категории	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
первой категории	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
второй категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
Методист музея										
ведущий	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376	33 376
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Лектор (экскурсовод)										
первой категории	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Редактор музея										
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310	18 310
Библиотекарь, библиограф										
ведущий	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
первой категории	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657	26 657
второй категории	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
без категории	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349	18 349
Хранитель фондов	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333

Организатор экскурсий	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137	22 137
Художник-фотограф	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
Сотрудник службы безопасности							
главный сотрудник	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939	35 939
ведущий сотрудник	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339	31 339
первой категории	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271	29 271
второй категории	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333	24 333
без категории	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179	20 179
Служащие							
Музейные посетители, контролеры билетов	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985	15 985

