



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.04.2026 № 630-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области от 09.10.2023 № 874-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.

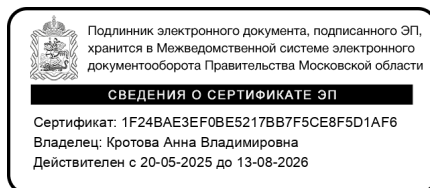
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации городского округа Лобня от 14.10.2025 № 1364-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта».

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www. «лобня.рф»](http://www.lobnya.rf).

4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие с 01.04.2026 г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Зиновьева В.А.

Глава городского округа Лобня



А.В. Кротова

Приложение
к Постановлению Администрации
городского округа Лобня
Московской области
от 10.04.2026 № 630-ПА

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

1.4. Глава городского округа Лобня заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие основные обязанности, а так же размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие основные обязанности, а так же размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя

и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	6
2	Заместитель руководителя	4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с Комитетом по физической культуре и спорту Администрации городского округа Лобня, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждениям, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

2.8. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени)

в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10

2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2 должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.9. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-	15

	методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	
--	---	--

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.10. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.11. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;
- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

3.2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3.3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх

установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормой часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

3.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

3.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

- руководителю учреждения – до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при

наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.4. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 6 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

4.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.6. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.7. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

4.8. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

4.9. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4.10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, в пределах своего рабочего времени устанавливается до 100% оклада (тарифной ставки) по замещаемой профессии (должности). Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются и утверждаются приказом руководителя МБУ ДО СШ «Академия спорта» с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

V. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных организациях Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

5.2. Работникам учреждения, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за выслугу лет или стаж. Надбавка за выслугу лет или стаж – стимулирующая выплата, которая начисляется гражданам, работающим в бюджетной сфере и имеющим право на такую выплату. Она рассчитывается на основе должностного оклада сотрудника, а размер ее зависит от того, как долго он работает в бюджетной сфере. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет или стаж работникам Учреждения производится на основании приказа директора Учреждения в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки (далее - общий стаж работы), в следующих размерах:

- при общем стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 % от должностного оклада;
- при общем стаже работы от 5 до 10 лет - 15 % от должностного оклада;
- при общем стаже работы от 10 до 15 лет - 20 % от должностного оклада;
- при общем стаже работы свыше 15 лет – 30 % от должностного оклада.

5.2.1. Общий стаж работы устанавливает соответствующая комиссия, назначаемая приказом директора Учреждения.

5.2.2. Комиссия в своей работе руководствуется правовыми актами Российской Федерации, Московской области, городского округа Лобня Московской области, директора Учреждения и настоящим Положением.

5.2.3. Решение комиссии по установлению общего стажа работы оформляется в виде протокола, подписываемого всеми членами комиссии.

После подписания протокола комиссией директор издает приказ Учреждения об установлении общего стажа работы, который представляется в бухгалтерию для начисления работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

5.2.4. В общий стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

- Период работы на должностях Учреждения (кроме рабочих специальностей).

- Периоды работы на государственной и муниципальной службе, в бюджетных учреждениях в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области и городского округа Лобня Московской области.

5.2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет или стаж начисляется исходя из должностного оклада работника Учреждения без учета доплат и надбавок.

5.2.6. При внутреннем совместительстве ежемесячная надбавка за выслугу лет или стаж начисляется к должностному окладу по основной должности работника Учреждения.

5.2.7. При внешнем совместительстве выплата за выслугу лет или стаж не производится.

5.2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет или стаж выплачивается одновременно с выплатой заработной платы пропорционально отработанному времени.

5.2.9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет или стаж выплачивается в месяце, в котором у работника Учреждения возникло право на назначение или изменение размера этой надбавки.

5.2.10. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет или определения размеров этой надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.11. Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с месяца, следующего за окончанием указанных периодов.

5.2.12. При достижении работником Учреждения общего стажа работы, дающего право на получение максимального размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет издается приказ директора Учреждения, устанавливающий право работника Учреждения на получение максимального размера надбавки за выслугу лет вплоть до окончания действия трудового договора.

5.3. Бюджетные ассигнования на установления выплат стимулирующего характера предусматриваются при их планировании в размере от 10

до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.3.1. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

Директору Учреждения устанавливаются надбавки:

- за сложность и увеличенный объем работ – 200% от должностного оклада;
- за сложность и напряженность в труде – до 150% от должностного оклада;
- за работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер надбавки директору Учреждения устанавливается Учредителем;

- заместителям директора учреждения и заведующим спортивных сооружений Учреждения устанавливаются надбавки:

- за сложность и увеличенный объем работ – 150% от должностного оклада;
- за сложность и напряженность в труде – до 110% от должностного оклада;
- за работу в ночное время в размере 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

Конкретный размер надбавки работникам Учреждения устанавливается директором Учреждения;

- работникам учреждения – руководителем учреждения по согласованию с Комитетом по физической культуре и спорту Администрации городского округа Лобня.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

5.4. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

5.4.1. Решение об оказании (выплате) материальной помощи работникам Учреждения принимается директором Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом.

5.4.2. Решение об оказании материальной помощи директору Учреждения принимает Учредитель Учреждения на основании письменного заявления директора Учреждения, согласованного с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.4.3. Для расчета размера материальной помощи используется размер должностного оклада работника, установленный в приложении настоящего Положения.

5.4.4. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения, или за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, в том числе директору Учреждения, может оказываться (выплачиваться) целевая материальная помощь в размере от одного до пяти должностных окладов в особых случаях при наличии стажа работы в Учреждении, превышающего 6 месяцев, и подтверждающих причину оказания целевой материальной помощи документов:

- в связи с рождением ребенка у работника Учреждения;
- в связи со смертью работника либо его родителей, супруга (супруги), детей.

5.4.5. Решение об оказании (выплате) и конкретных размерах целевой материальной помощи работникам Учреждения принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом.

5.4.6. Решение об оказании целевой материальной помощи директору Учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель Учреждения на основании письменного заявления директора Учреждения, согласованного с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.4.7. Материальная помощь в связи со смертью работника, умершего в период осуществления им трудовой деятельности в Учреждении, может быть оказана родителям или супругу (супруге) или детям работника Учреждения на основании их заявления с приложением документов, подтверждающих факт смерти и близкое родство заявителя с работником Учреждения.

5.4.8. За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, (при их наличии), в том числе директору Учреждения, может оказываться (выплачиваться) единовременная материальная помощь в размере от одного до двух должностных окладов, установленных по занимаемой должности:

- в связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств, на основании справки из противопожарной службы, органов местного самоуправления, органов по чрезвычайным ситуациям;

- в связи с внезапно сложившейся крайне тяжелой материальной ситуацией (тяжелая болезнь, инвалидность, отсутствие определенного места жительства, необходимость применения дорогостоящего лечения и иные случаи, ухудшающие условия жизнедеятельности работника, последствия которых он не может преодолеть самостоятельно).

5.5. Согласно утвержденной программе «Спорт Подмосковья» 2023-2027 годы, учреждение вправе выплачивать тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам (не являющимися внешними совместителями) за счет средств бюджета Московской области ежемесячную доплату для реализации мероприятия «Сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников организаций дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта».

5.5.1. Согласно Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также Постановления Правительства Московской области от 08.10.2024 г. № 1192-ПП/35 «О прогнозе социально-экономического развития Московской области на среднесрочный период 2025-2027 годов» сотрудникам учреждения, осуществляющим преподавательскую деятельность (тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам и медицинскому персоналу) Учреждение вправе ежемесячно производить начисления заработной платы до

суммы не ниже, указанной в «Прогнозе».

5.6. В целях дополнительного поощрения работников Учреждения за выполненную работу в Учреждении могут быть установлены единовременные премии, выплата которых может осуществляться за счет экономии фонда оплаты труда Учреждения или за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, не запрещенной законодательством Российской Федерации, которые могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу:

- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за полугодие;
- премия по итогам работы за 9 месяцев;
- премия по итогам работы за год;
- единовременные (разовые) премии.

Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

5.6.1. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев устанавливаются приказом директора Учреждения и выплачиваются при наличии фонда экономии заработной платы при условии соблюдения работником Учреждения высоких показателей качества, объема и сроков выполнения муниципального задания Учредителя в течение квартала, полугодия, 9 месяцев, выполнения порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения, качественной подготовки и своевременной сдачи отчетности, участия в течение соответствующего периода в выполнении важных работ и мероприятий, а также нахождения работника в трудовых отношениях с работодателем. Расчетный период для исчисления премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев – квартал, полугодие и 9 месяцев.

Конкретные размеры премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев работникам Учреждения определяются с учетом фактически отработанного времени в соответствующем периоде за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения или за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения.

5.6.2. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев директору Учреждения Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев директору Учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель Учреждения и согласовывает с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.6.3. Премия по итогам работы за год выплачивается с учетом достигнутых производственных показателей (повышение производительности труда, улучшение качества предоставления услуг и т.д.) и соблюдения трудовой дисциплины. Премия по итогам работы за год устанавливается приказом директора Учреждения и выплачивается 1 раз в год при условии соблюдения каждым работником высокого качества, объема и сроков выполнения работ и услуг в течение года, а также нахождения работника в трудовых отношениях с работодателем. Расчетный период для исчисления

данной премии устанавливается в 1 год (с 1 января по 31 декабря соответствующего года).

5.6.4. Премии по итогам работы за год директору Учреждения Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев директору Учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель Учреждения и согласовывает с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.7. Единовременные (разовые) премии могут устанавливаться по следующим основаниям:

- к юбилейным датам (50, 55 лет и далее каждые 5 лет);
- по случаю государственных, общегородских и профессиональных праздников;
- за выполнение особо важных заданий и ответственных поручений;
- за победы в профессиональных конкурсах.

Размер единовременных (разовых) премий работникам Учреждения, устанавливаются приказом директора Учреждения на основании служебной записки комиссии Учреждения.

5.7.1. Единовременные (разовые) премии работникам Учреждения выплачиваются в ближайшую дату выплаты заработной платы.

5.7.2. Единовременные (разовые) премии директору Учреждения Решение о выплате премии по итогам работы принимает Учредитель Учреждения и согласовывает с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования городского округа
Лобня, реализующих
дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и
спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностного оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный бухгалтер, главный механик, главный диспетчер, главный технолог, руководитель структурного подразделения	33 343
4	Заведующий отделением (<i>по виду спорта или группе видов спорта</i>)	32 175
5	Заведующий спортивным сооружением, заведующий медицинским кабинетом, начальник отдела, заведующий отделением	32 175
6	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель главного: бухгалтера, диспетчера, инженера, механика, энергетика, экономиста	31 053

7	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и спортивного инвентаря	29 934
---	--	--------

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений,
должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Старший инструктор-методист высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
5	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105

	второй квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	25 659
6	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
7	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
8	Тренер-консультант	29 105
9	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
10	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
11	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
12	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25 659
13	Спортсмен ведущий	21 796
14	Спортсмен	21 796
15	Помощник тренера	21 796
16	Тренер-наездник лошадей	23 519
17	Главный судья спортивных соревнований	25 659
18	Спортивный судья	21 796
19	Спасатель на воде	20 759
20	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759
21	Звукооператор:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	звукооператор	22 098

Ветеринарный врач:

22	I категории	29 105
	II категории	26 517
	ветеринарный врач	22 098

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые
должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Специалисты:	
1.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС)):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
1.2	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
1.3	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	Экономист, бухгалтер	22 098
1.4	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
1.5	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098

1.6	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
1.7	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
1.8	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
1.9	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
1.10	Механик	27 795
1.11	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
1.12	Системный администратор	22 098
1.13	Техник <i>(всех специальностей по ЕКС)</i> :	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
1.14	Лаборант:	
	старший Лаборант	23 519
	лаборант	21 381
2	Служащие:	
2.1	Кассир (включая старшего)	20 759
2.2	Делопроизводитель	20 759
2.3	Секретарь-руководителя	25 659
2.4	Оператор по вводу данных	20 759

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования городского округа Лобня,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих
учреждений

N п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования городского округа
Лобня, реализующих
дополнительные
общеобразовательные
программы в области
физической культуры и спорта

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена
(обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты
на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера- преподавател я (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностног о оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачест венного тренировочн ого процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		

1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады	1		

	(финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования,	2-3		

	включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
	Чемпионат и Первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только учебно-тренировочный этап	1-2	До 20	до 2
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3

	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			

	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных,	1		

	всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

- спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.01.2026 № 12-ПА

городской округ Лобня

О реорганизации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Академия спорта» в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта городского округа Лобня»

В целях оптимизации сети муниципальных учреждений в области физической культуры и спорта, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Реорганизовать муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования спортивную школу «Академия спорта» (далее – МБУ ДО СШ «Академия спорта») в форме присоединения к нему муниципального бюджетного учреждения «Центр физической культуры и спорта городского округа Лобня» (далее – МБУ «ЦФКиС г.о. Лобня») (далее совместно «Учреждения»).

2. Утвердить Устав МБУ ДО СШ «Академия спорта» и установить, что МБУ ДО СШ «Академия спорта» является полным правопреемником МБУ «ЦФКиС г.о. Лобня» по всем правам и обязанностям в отношении всех его кредиторов и должников.

3. Установить, что:

3.1. учредителем МБУ ДО СШ «Академия спорта» является муниципальное образование «городской округ Лобня» в лице Администрации городского округа Лобня, функции и полномочия учредителя осуществляет Администрация городского округа Лобня.



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2025 № 1364-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области от 09.10.2023 № 874-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (прилагается).

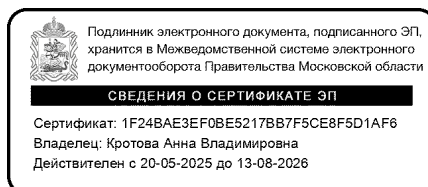
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации городского округа Лобня от 18.12.2023 № 1433-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта».

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.лобня.рф.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.11.2025 г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Зиновьева В.А.

Глава городского округа Лобня



А.В. Кротова

Приложение
к Постановлению Администрации
городского округа Лобня
Московской области
от 14.10.2025 № 1364-ПА

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

1.4. Глава городского округа Лобня заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие основные обязанности, а так же размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие основные обязанности, а так же размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя

и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	6
2	Заместитель руководителя	4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с Комитетом по физической культуре и спорту Администрации городского округа Лобня, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

2.5. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждениям, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

2.8. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10

2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2 должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.9. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-	15

	преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	
--	--	--

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.10. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

2.11. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

3.1. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

3.2. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

3.3. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

3.4. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

3.5. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

3.6. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

4.3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;

- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;

- руководителю учреждения – до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

4.4. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 6 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

4.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.6. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

4.7. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

4.8. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

4.9. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4.10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон

5.2.2. Комиссия в своей работе руководствуется правовыми актами Российской Федерации, Московской области, городского округа Лобня Московской области, директора Учреждения и настоящим Положением.

5.2.3. Решение комиссии по установлению общего стажа работы оформляется в виде протокола, подписываемого всеми членами комиссии.

После подписания протокола комиссией директор издает приказ Учреждения об установлении общего стажа работы, который представляется в бухгалтерию для начисления работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

5.2.4. В общий стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

- Период работы на должностях Учреждения (кроме рабочих специальностей).

- Периоды работы на государственной и муниципальной службе, в бюджетных учреждениях в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Московской области и городского округа Лобня Московской области.

5.2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет или стаж начисляется исходя из должностного оклада работника Учреждения без учета доплат и надбавок.

5.2.6. При внутреннем совместительстве ежемесячная надбавка за выслугу лет или стаж начисляется к должностному окладу по основной должности работника Учреждения.

5.2.7. При внешнем совместительстве выплата за выслугу лет или стаж не производится.

5.2.8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет или стаж выплачивается одновременно с выплатой заработной платы пропорционально отработанному времени.

5.2.9. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет или стаж выплачивается в месяце, в котором у работника Учреждения возникло право на назначение или изменение размера этой надбавки.

5.2.10. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет или определения размеров этой надбавки рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.2.11. Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с месяца, следующего за окончанием указанных периодов.

5.2.12. При достижении работником Учреждения общего стажа работы, дающего право на получение максимального размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет издается приказ директора

Учреждения, устанавливающий право работника Учреждения на получение максимального размера надбавки за выслугу лет вплоть до окончания действия трудового договора.

5.3. Бюджетные ассигнования на установления выплат стимулирующего характера предусматриваются при их планировании в размере от 10 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

5.3.1. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителям учреждений – Учредителем в размере до 150% должностного оклада по представлению Комитета по физической культуре и спорту Администрации городского округа Лобня;

- заместителям руководителя учреждения - Учредителем в размере до 100% должностного оклада по представлению Комитета по физической культуре и спорту Администрации городского округа Лобня;

- работникам учреждения – руководителем учреждения по согласованию с Комитетом по физической культуре и спорту Администрации городского округа Лобня.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

5.4. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

5.4.1. Решение об оказании (выплате) материальной помощи работникам Учреждения принимается директором Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом.

5.4.2. Решение об оказании материальной помощи директору Учреждения принимает Учредитель Учреждения на основании письменного заявления директора Учреждения, согласованного с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.4.3. Для расчета размера материальной помощи используется размер должностного оклада работника, установленный в приложении настоящего Положения.

5.4.4. В пределах экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения, или за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, в том числе директору Учреждения, может оказываться (выплачиваться) целевая материальная помощь в размере от одного до пяти должностных окладов в особых случаях при наличии стажа работы в Учреждении, превышающего 6 месяцев, и подтверждающих причину оказания целевой материальной помощи документов:

- в связи с рождением ребенка у работника Учреждения;

- в связи со смертью работника либо его родителей, супруга (супруги), детей.

5.4.5. Решение об оказании (выплате) и конкретных размерах целевой материальной помощи работникам Учреждения принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника и оформляется приказом.

5.4.6. Решение об оказании целевой материальной помощи директору Учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель Учреждения на основании письменного заявления директора Учреждения, согласованного с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.4.7. Материальная помощь в связи со смертью работника, умершего в период осуществления им трудовой деятельности в Учреждении, может быть оказана родителям или супругу (супруге) или детям работника Учреждения

на основании их заявления с приложением документов, подтверждающих факт смерти и близкое родство заявителя с работником Учреждения.

5.4.8. За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности Учреждения, (при их наличии), в том числе директору Учреждения, может оказываться (выплачиваться) единовременная материальная помощь в размере от одного до двух должностных окладов, установленных по занимаемой должности:

- в связи с уничтожением или повреждением принадлежащего работнику имущества в результате пожара, наводнения, другого стихийного бедствия и иных подобных обстоятельств, на основании справки из противопожарной службы, органов местного самоуправления, органов по чрезвычайным ситуациям;

- в связи с внезапно сложившейся крайне тяжелой материальной ситуацией (тяжелая болезнь, инвалидность, отсутствие определенного места жительства, необходимость применения дорогостоящего лечения и иные случаи, ухудшающие условия жизнедеятельности работника, последствия которых он не может преодолеть самостоятельно).

5.5. Согласно утвержденной программе «Спорт Подмосковья» 2023-2027 годы, учреждение вправе выплачивать тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам (не являющимися внешними совместителями) за счет средств бюджета Московской области ежемесячную доплату для реализации мероприятия «Сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников организаций дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта».

5.6. Согласно Указа Президента РФ от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также Постановления Правительства Московской области от 08.10.2024 г. № 1192-ПП/35 «О прогнозе социально-экономического развития Московской области на среднесрочный период 2025-2027 годов» сотрудникам учреждения, осуществляющим преподавательскую деятельность (тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам и медицинскому персоналу) Учреждение вправе ежемесячно производить начисления заработной платы до суммы не ниже, указанной в «Прогнозе».

5.7. В целях дополнительного поощрения работников Учреждения за выполненную работу в Учреждении могут быть установлены

5.7.4. Премии по итогам работы за год директору Учреждения Решение о выплате премии по итогам работы за квартал, полугодие и 9 месяцев директору Учреждения и ее конкретных размерах принимает Учредитель Учреждения и согласовывает с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

5.8. Единовременные (разовые) премии могут устанавливаться по следующим основаниям:

- к юбилейным датам (50, 55 лет и далее каждые 5 лет);
- по случаю государственных, общегородских и профессиональных праздников;
- за выполнение особо важных заданий и ответственных поручений;
- за победы в профессиональных конкурсах.

Размер единовременных (разовых) премий работникам Учреждения, устанавливаются приказом директора Учреждения на основании служебной записки комиссии Учреждения.

5.8.1. Единовременные (разовые) премии работникам Учреждения выплачиваются в ближайшую дату выплаты заработной платы.

5.8.2. Единовременные (разовые) премии директору Учреждения Решение о выплате премии по итогам работы принимает Учредитель Учреждения и согласовывает с заместителем Главы Администрации городского округа Лобня Московской области, курирующим деятельность Учреждения.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений,
должностные оклады специалистов и служащих учреждений

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Старший инструктор-методист высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
5	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934

	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
6	Тренер-консультант	29 105
7	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
8	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
9	высшей квалификационной категории	29 934
10	первой квалификационной категории	27 795
11	второй квалификационной категории	25 659
12	без квалификационной категории	23 519
13	Спортсмен ведущий	21 796
14	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые
должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Специалисты:	
1.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС)):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
1.2	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
1.3	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
1.4	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098
1.5	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
1.6	Специалист по закупкам:	

	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
1.7	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
1.8	Механик	27 795
1.9	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
1.10	Техник (всех специальностей по ЕКС):	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
1.11	Лаборант:	
	старший Лаборант	23 519
	лаборант	21 381
2	Служащие:	
2.1	Кассир (включая старшего)	20 759
2.2	Делопроизводитель	20 759

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

N п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и	1		

	Чемпионат и Первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только учебно-тренировочный этап	1-2	До 20	до 2
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8

	международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.12.2023 № 1433-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации городского округа Лобня от 21.11.2023 № 1326-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта».

3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Лобня», а также разместить на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Лебедева В.А.

Глава городского округа Лобня



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в Межведомственной системе электронного документооборота Правительства Московской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0358041F280603270CA4F6040BA23F65
Владелец: Демешко Игорь Владимирович
Действителен с 10-11-2022 до 03-02-2024

И.В. Демешко

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Лобня
Московской области
от 18.12.2023 № 1433-ПА

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Глава городского округа Лобня заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	6
2	Заместитель руководителя	4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

11. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждениям, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

14. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3

1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим	15

	с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

18. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

19. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ

высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

28. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

29. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

30. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

31. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

32. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных организациях Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

34. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждений, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

35. Бюджетные ассигнования на установления выплат стимулирующего характера предусматриваются при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

36. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителям учреждений – выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Уполномоченным органом, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ);

- руководителю учреждения – до 100 процентов должностного оклада по согласованию с учредителем, на основании представления Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований;

- заместителям руководителя учреждения – до 50 процентов должностного оклада по согласованию с учредителем, на основании представления Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Уполномоченным органом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

37. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи

устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

38. Согласно утвержденной программе «Спорт Подмосковья» 2023-2027 годы от 23.11.2023 №1115-ПП, учреждение вправе выплачивать тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам (не являющимися внешними совместителями) в период с 01.01.2023 года по 31.12.2023 года за счет средств бюджета Московской области ежемесячную доплату в размере 5 281 руб. 10 коп., для реализации мероприятия «Сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников организаций дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта».

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	28 800
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	27 791
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	27 791

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений,
должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	28 630

	первой квалификационной категории	27 676
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	25 855
	первой квалификационной категории	24 008
	второй квалификационной категории	22 162
	без квалификационной категории	20 314
10	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 855
	второй квалификационной категории	24 008
	без квалификационной категории	22 162
11	Тренер-консультант	25 139
12	Психолог (спортивный)	25 139
13	Специалист по антидопинговому обеспечению	22 162
14	Спортсмен ведущий	18 826

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	22 162
1.2	Начальник гаража в учреждении	25 855
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	22 162
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	22 162
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	20 314
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	19 087
2.2	Инженер:	
	ведущий	26 822

	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	19 087
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по охране труда	19 087
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
2.11	Администратор:	
	старший администратор	20 314
	администратор	18 468
2.12	Механик	24 008
2.13	Специалист по связям с общественностью	19 087
2.14	Системный администратор	19 087
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	17 930
3.2	Кассир (включая старшего)	17 930
3.3	Делопроизводитель	17 930

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования городского округа Лобня,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих
учреждений

N п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей (включая старших),
за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
2	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
3	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Параолимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Параолимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Параолимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I—II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ

за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена
(обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты
на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки зарботной платы тренера- преподавател я (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностног о оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачест венного тренировочно го процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10

	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования),	1		

	включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый	2-3		

	календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
	Чемпионат и Первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только учебно-тренировочный этап	1-2	До 20	до 2
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5

	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных,	1		

	всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения — 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.11.2023 № 1326-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

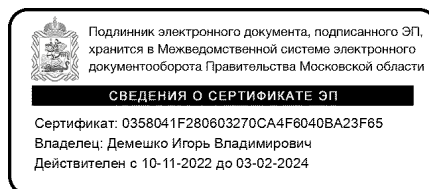
1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.

2. Признать утратившим силу Постановление Администрации городского округа Лобня от 05.09.2023 № 1011-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта».

3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Лобня», а также разместить на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Лебедева В.А.

Глава городского округа Лобня



И.В. Демешко

Приложение
к постановлению Администрации
городского округа Лобня
Московской области
от 21.11.2023 № 1326-ПА

Положение

об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования городского округа Лобня, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Глава городского округа Лобня заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	6
2	Заместитель руководителя	4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения.

11. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – Тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждениям, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

14. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3

1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень «кандидат наук» и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим	15

	с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

18. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

- исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

- исходя из норматива оплаты труда за одного занимающегося в соответствии с приложением 6 к Положению.

19. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ

в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

21. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

22. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

23. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

24. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

25. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;
- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке

высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 7 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

28. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

29. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

30. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

31. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

32. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных организациях Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные организации.

34. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждений, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

35. Бюджетные ассигнования на установления выплат стимулирующего характера предусматриваются при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

36. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

- руководителям учреждений – выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Уполномоченным органом, с учетом достижения показателей государственного задания на выполнение государственных услуг (выполнение работ);

- руководителю учреждения – до 100 процентов должностного оклада по согласованию с учредителем, на основании представления Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований;

- заместителям руководителя учреждения – до 50 процентов должностного оклада по согласованию с учредителем, на основании представления Комитета по физической культуре, спорту и работе с молодежью в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Уполномоченным органом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

37. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи

устанавливаются локальными нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	28 800
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	27 791
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	27 791

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(ставки заработной платы) педагогических работников учреждений,
должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	28 630

	первой квалификационной категории	27 676
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	25 855
	первой квалификационной категории	24 008
	второй квалификационной категории	22 162
	без квалификационной категории	20 314
10	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 855
	второй квалификационной категории	24 008
	без квалификационной категории	22 162
11	Тренер-консультант	25 139
12	Психолог (спортивный)	25 139
13	Специалист по антидопинговому обеспечению	22 162
14	Спортсмен ведущий	18 826

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих
общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	22 162
1.2	Начальник гаража в учреждении	25 855
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	22 162
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей) в учреждении	22 162
1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	20 314
2	Специалисты:	
2.1	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	бухгалтер, бухгалтер-ревизор	19 087
2.2	Инженер:	
	ведущий	26 822

	I категории	25 139
	II категории	22 904
	инженер	19 087
2.3	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	переводчик, сурдопереводчик:	19 087
2.4	Программист:	
	ведущий программист	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	программист	19 087
2.5	Экономист:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	экономист	19 087
2.6	Юрисконсульт:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	юрисконсульт	19 087
2.7	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904

	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	19 087
2.8	Специалист по охране труда:	
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по охране труда	19 087
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по кадрам	19 087
2.11	Администратор:	
	старший администратор	20 314
	администратор	18 468
2.12	Механик	24 008
2.13	Специалист по связям с общественностью	19 087
2.14	Системный администратор	19 087
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	17 930
3.2	Кассир (включая старшего)	17 930
3.3	Делопроизводитель	17 930

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32 157	30 128	27 434	25 734
2	Инструктор по лечебной физкультуре	26 064	23 955	21 497	19 738
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26 064	23 955	21 497	19 738

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования городского округа Лобня,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в
области физической культуры и спорта

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих
учреждений

N п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
дополнительного образования
городского округа Лобня, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей (включая старших),
за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах к должностному окладу)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
2	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
3	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I—II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента.

	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования),	1		

	включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый	2-3		

	календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
	Чемпионат и Первенство Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только учебно-тренировочный этап	1-2	До 20	до 2
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5

	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных,	1		

	всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий			
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения — 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 26 АПРЕЛЯ 2023 ГОДА N 242-ПП

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

(с изменениями на 16 декабря 2024 года)

Информация об изменяющих документах

Документ с изменениями, внесенными:

[постановлением Правительства Московской области от 9 октября 2023 года N 877-ПП](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 01.12.2023) (вступило в силу с 1 января 2024 года) (распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов);

[постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 28.05.2024) (применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года);

[постановлением Правительства Московской области от 7 октября 2024 года N 1146-ПП](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 09.12.2024) (вступило в силу с 1 января 2025 года) (распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов);

[постановлением Правительства Московской области от 16 декабря 2024 года N 1580-ПП](#) (Официальный сайт Правительства Московской области www.mosreg.ru, 26.12.2024) (вступило в силу с 1 января 2025 года) (распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов).

В соответствии с [Законом Московской области N 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области"](#) Правительство Московской области

постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта](#).

2. Признать утратившими силу:

[постановление Правительства Московской области от 08.11.2016 N 829/38 "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку";](#)

[пункт 7 постановления Правительства Московской области от 25.04.2017 N 308/14 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда";](#)

[пункт 5 постановления Правительства Московской области от 29.08.2017 N 711/31 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда";](#)

[пункт 3 постановления Правительства Московской области от 28.08.2018 N 572/31 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда";](#)

[пункт 2 постановления Правительства Московской области от 21.05.2020 N 266/13 "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда".](#)

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области использовать Положение при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта.

4. Министерству информационных и социальных коммуникаций Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2023 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области - министра благоустройства Московской области Хайкина М.В.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 1 января 2025 года [постановлением Правительства Московской области от 7 октября 2024 года N 1146-ПП](#), распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. - См. [предыдущую редакцию](#).)

Первый Вице-губернатор
Московской области -
Председатель Правительства
Московской области
И.Н.Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 26 апреля 2023 года N 242-ПП

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

(с изменениями на 27 мая 2024 года)

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Уполномоченный Правительством Московской области центральный исполнительный орган Московской области в области физической культуры и спорта (далее - Уполномоченный орган) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения и заместителей руководителя учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

II. УСТАНОВЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) И ТАРИФНЫХ СТАВОК

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением 1](#) к Положению.

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений, устанавливаются в соответствии с [приложением 2](#) к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с [приложением 3](#) к Положению.

10. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников

осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных учреждений Московской области соответствующих сфер деятельности.

11. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

12. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением 4](#) к Положению.

13. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с [приложением 5](#) к Положению (далее - тарифная сетка).

14. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, устанавливается Уполномоченным органом по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом Московской области в сфере социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

15. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер"	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень "кандидат наук" и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник образования", "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель"	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

16. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

N п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта"	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

17. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

18. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

19. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

исходя из нормативов оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) на этапах спортивной подготовки в соответствии с [приложением 6](#) к Положению.

20. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

21. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником, в том числе тренером-преподавателем (включая старшего), с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо

ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

(Пункт в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

21_1. Размеры доплат и выплат педагогическим работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки.

Текст/Редакция документа подготовлены АО "Кодекс"

$СН=(Сзп+Пс)*Vн/Нч$,

где СН - это ставка с нагрузкой,

Сзп - ставка заработной платы в соответствии с Приложением 2 к Положению,

Пс - повышение ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответствии с разделом II Положения,

Vн - фактический объем педагогической нагрузки,

Нч - установленная норма часов педагогической работы.

(Пункт дополнительно включен с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года)

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

23. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. ДОПЛАТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

25. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливается коллективным договором.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с

ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) - 5 процентов от ставки заработной платы за каждого занимающегося в группе;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

инструкторам-методистам (включая старших) - 15 процентов от должностного оклада за каждую группу;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

руководителю учреждения - до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта - до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося, показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с [приложением 7](#) к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

29. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4 лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

30. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

Уполномоченным органом.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

38. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений дополнительного
образования Московской области,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы
в области физической
культуры и спорта
(В редакции, введенной в действие
с 1 января 2025 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 7 октября 2024 года N 1146-ПП,](#)

распространяется на правоотношения, возникающие
в связи с составлением, рассмотрением,
утверждением и исполнением бюджета
Московской области, начиная с бюджета
Московской области на 2025 год и
на плановый период 2026 и 2027 годов. -
См. [предыдущую редакцию](#))

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения: высшей квалификационной категории	40432
	первой квалификационной категории	39254
	второй квалификационной категории	38112
	без квалификационной категории	37002
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала: высшей квалификационной категории	36915
	первой квалификационной категории	35841
	второй квалификационной категории	34796
	без квалификационной категории	33783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	33343
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	32175
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	32175

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений дополнительного

образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (В редакции, введенной в действие с 1 января 2025 года [постановлением Правительства Московской области от 7 октября 2024 года N 1146-ПП](#), распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. - См. [предыдущую редакцию](#))

Текст/Редакция документа подготовлены АО "Кодекс"

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
2	Старший инструктор-методист высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
3	Тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29105
	без квалификационной категории	26517
4	Инструктор-методист высшей квалификационной категории	31053
	первой квалификационной категории	29105
	без квалификационной категории	26517
5	Старший воспитатель высшей квалификационной категории	33146
	первой квалификационной категории	32041
6	Воспитатель высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
	без квалификационной категории	29105
7	Педагог-психолог высшей квалификационной категории	32041
	первой квалификационной категории	31053
	без квалификационной категории	29105
8	Концертмейстер	

1.5	Заведующий архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	инженер	22098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	переводчик, сурдопереводчик:	22098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	программист	22098
2.4	Экономист:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	экономист	22098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	юрисконсульт	22098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	31053
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	22098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29105
	II категории	26517
	специалист по охране труда	22098
2.8	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по закупкам	22098
2.9	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31053
	старший	29105
	специалист по кадрам	22098
2.10	Администратор:	
	старший администратор	23519
	администратор	21381
2.11	Механик	27795
2.12	Специалист по связям с общественностью	22098
2.13	Системный администратор	22098

2.14 Техник:	
I категории	25659
II категории	23519
техник	21381
3 Служащие:	
3.1 Секретарь	20759
3.2 Кассир (включая старшего)	20759
3.3 Делопроизводитель	20759

Текст/Редакция документа подготовлены АО "Кодекс"

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений дополнительного
образования Московской области,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы
в области физической
культуры и спорта
(В редакции, введенной в действие
с 1 января 2025 года
[постановлением Правительства
Московской области
от 7 октября 2024 года N 1146-ПП,](#)

распространяется на правоотношения, возникающие
в связи с составлением, рассмотрением,
утверждением и исполнением бюджета
Московской области, начиная с бюджета
Московской области на 2025 год и
на плановый период 2026 и 2027 годов. -
См. [предыдущую редакцию](#))

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37299	34945	31821	29850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30232	27786	24935	22895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30515	28046	25168	23109

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений дополнительного
образования Московской области,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы
в области физической
культуры и спорта
(В редакции, введенной в действие
с 1 января 2025 года

[постановлением Правительства Московской области от 7 октября 2024 года N 1146-ПП,](#)

распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. - См. [предыдущую редакцию](#))

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ (ВКЛЮЧАЯ СТАРШИХ), ЗА ОДНОГО СПОРТСМЕНА (ОБУЧАЮЩЕГОСЯ) НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ

(с изменениями на 27 мая 2024 года)

N п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей (включая старших), за одного спортсмена (занимающегося) (в процентах от ставки заработной платы)
-------	-----------------------------	-------------------	--

(Строка в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

1	2	3	Группы видов спорта		
			4 I	5 II	6 III
1	Спортивно-оздоровительный этап, организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	весь период	2,2	2,2	2,2
2	Этап начальной подготовки	до года	3	3	3

3 Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	свыше года	6	5	4
	первый год	9	8	7
	второй год	10	9	8
	третий год	13	11	9
	четвертый год	14	12	10
	пятый год и выше	15	13	11
4 Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
5 Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

(Строка 3 в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

к II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента.

**Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений дополнительного
образования Московской области,
реализующих дополнительные
общеобразовательные программы
в области физической
культуры и спорта**

РАЗМЕРЫ ДОПЛАТ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА И УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО СПОРТСМЕНА (ОБУЧАЮЩЕГОСЯ), ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ

(с изменениями на 16 декабря 2024 года)

физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий

2.8 За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:

на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
на первенстве России	1-2		
на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			

(Строка 2.8 в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.9 За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:

на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
на первенстве России	3-6		
на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-2		

(Строка 2.9 в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

2.10 Официальные спортивные соревнования Московской области 1-3 до 20 до 2

2.11 Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:

в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
в центр спортивной подготовки			

Текст/Редакция документа подготовлены АО "Кодекс"

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного года.

(Абзац в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#); в редакции, введенной в действие с 1 января 2025 года [постановлением Правительства Московской области от 16 декабря 2024 года N 1580-ПП](#), распространяется на правоотношения, возникающие в связи с составлением, рассмотрением, утверждением и исполнением бюджета Московской области, начиная с бюджета Московской области на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов. - См. [предыдущую редакцию](#)).

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, сохраняются до истечения срока их действия;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 29 мая 2024 года [постановлением Правительства Московской области от 27 мая 2024 года N 501-ПП](#), применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2024 года. - См. [предыдущую редакцию](#))

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

Редакция документа с учетом
изменений и дополнений подготовлена
АО "Кодекс"

Текст/Редакция документа подготовлены АО "Кодекс"