



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.10.2025 № 1363-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 09.10.2023 № 874-ПП «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», распоряжением Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 № 23-185-Р «Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области (прилагается).

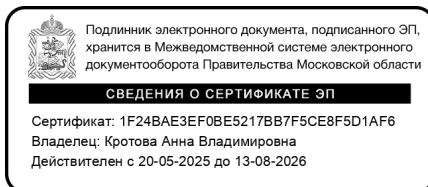
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации городского округа Лобня от 21.11.2023 № 1327-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области».

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.лобня.рф.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.11.2025 г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на первого заместителя Главы городского округа Зиновьева В.А.

Глава городского округа Лобня



А.В. Кротова

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры
и спорта городского округа Лобня Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области (далее – «Положение») устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений городского округа Лобня Московской области, являющихся подведомственными Комитету по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Лобня Московской области (далее соответственно – «работники учреждений», «учреждения», «Учредитель»). Положение не распространяется на учреждения физической культуры и спорта, являющиеся образовательными организациями.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

1.4. Учредитель заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

1.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1.

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5
3	Главный бухгалтер	от 3 до 4,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

1.7. Учреждения самостоятельно устанавливают виды и определяют размеры иных выплат, в том числе за участие работников учреждения в проектной деятельности городского округа Лобня, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором в пределах средств экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности.

2. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

2.5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – «тарифная сетка»).

2.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным

рабочим, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки, устанавливается Учредителем.

2.7. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень). Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2.

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	Спортсменам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта»	5
2	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
3	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры»	20
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

2.8. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3.

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

2.9. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится

в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

2.10. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения и устанавливаемые в процентах от должностных окладов и тарифных ставок, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

3. Доплаты работникам учреждений

3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки. Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

3.2. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

3.3. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

3.4. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

4.1.1. за интенсивность и высокие результаты работы;

4.1.2. за качество выполняемых работ;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы;

4.1.4. за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;

4.1.5. за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;

4.1.6. за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

4.2. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке устанавливается ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

4.2.1. стаж работы от 5 до 10 лет – 5 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);

4.2.2. стаж работы от 10 до 20 лет – 10 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);

4.2.3. стаж работы от 20 до 25 лет – 20 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);

4.2.4. стаж работы свыше 25 лет – 25 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).

4.3. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

4.4. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

4.4.1. руководителям учреждений – Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

4.4.2. работникам учреждения – руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами

учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Учредителем. Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

4.5. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	Генеральный директор:	
	высшей квалификационной категории	41 645
	первой квалификационной категории	40 432
	второй квалификационной категории	39 254
	без квалификационной категории	38 112
2	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
3	Директор (начальник) клуба (спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, стрелкового, альпинистского и т.д.):	
	высшей квалификационной категории	38 760
	первой квалификационной категории	37 632
	второй квалификационной категории	36 536
	без квалификационной категории	35 472
4	Заместитель директора учреждения, заместитель генерального директора, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
5	Заместитель директора (начальника) клуба (спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, спортивно-стрелкового, альпинистского и т.д.):	
	высшей квалификационной категории	35 158
	первой квалификационной категории	34 133
	второй квалификационной категории	33 139
	без квалификационной категории	32 175

6	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный бухгалтер, главный механик, главный диспетчер, главный технолог, руководитель структурного подразделения	33 343
7	Заведующий спортивным сооружением, заведующий медицинским кабинетом, начальник отдела, заведующий отделением	32 175
8	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель главного: бухгалтера, диспетчера, инженера, механика, энергетика, экономиста	31 053
9	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и спортивного инвентаря	29 934

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	Старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту. (Только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд):	
	высшей квалификационной категории	33 146
	первой квалификационной категории	32 041
2	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту. (Только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд):	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	второй квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор методист по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	второй квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	25 659
5	Хореограф:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
6	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря:	

	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
7	Тренер-консультант	29 105
8	Акомпаниатор	21 381
9	Психолог (спортивный)	29 105
10	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
11	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
12	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
13	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25 659
14	Спортсмен ведущий	21 796
15	Спортсмен	21 796
16	Помощник тренера	21 796
17	Тренер-наездник лошадей	23 519
18	Главный судья спортивных соревнований	25 659
19	Спортивный судья	21 796
20	Спасатель на воде	20 759
21	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759
22	Звукооператор:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	звукооператор	22 098
23	Ветеринарный врач:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	звукооператор	22 098

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25 659
1.2	Начальник гаража в учреждении, начальник смены	29 934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25 659
1.4	Заведующий: жилым корпусом, общежитием, гостиницей в учреждении	25 659
1.5	Заведующий: архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – «ЕКС»)):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	переводчик, сурдопереводчик	22 098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.4	Экономист, бухгалтер:	

	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист, бухгалтер	22 098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.8	Специалист по обеспечению охраны окружающей среды:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по обеспечению охраны окружающей среды	22 098
2.9	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.11	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.12	Механик	27 795
2.13	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.14	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2.15	Системный администратор	22 098
2.16	Техник (всех специальностей ЕКС):	

	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
2.17	Специалист по техническому обслуживанию телекоммуникационных систем	22 098
2.18	Специалист по информационным ресурсам	22 098
2.19	Лаборант:	
	старший лаборант	23 519
	лаборант	21 381
2.20	Диспетчер	25 659
2.21	Оператор диспетчерской службы	25 659
3	Служащие:	
3.1	Секретарь руководителя	25 659
3.2	Секретарь	20 759
3.3	Кассир (включая старшего)	20 759
3.4	Делопроизводитель	20 759
3.5	Дежурный (по выдаче справок, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)	20 759
3.6	Комендант	20 759
3.7	Оператор по вводу данных	20 759

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по
оплате труда рабочих учреждений

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЛОБНЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.11.2023 № 1327-ПА

городской округ Лобня

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 408/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области по игровым видам спорта», руководствуясь Уставом муниципального образования «городской округ Лобня» Московской области, Администрация городского округа Лобня Московской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу Постановление Главы городского округа Лобня от 20.12.2022 № 1118-ПГ «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Лобня» (с изменениями и дополнениями).

3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Лобня», а также разместить на официальном сайте Администрации городского округа Лобня в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Лобня Лебедева В.А.



Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в Межведомственной системе электронного
документооборота Правительства Московской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0358041F280603270CA4F6040BA23F65
Владелец: Демешко Игорь Владимирович
Действителен с 10-11-2022 до 03-02-2024

Глава городского округа Лобня

И.В. Демешко

Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры
и спорта городского округа Лобня Московской области

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (далее – «Положение») определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Лобня Московской области, подведомственных Комитету по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации города Лобня Московской области (далее – «учреждения»).

1.2. Заработная плата работников учреждений включает в себя должностные оклады (тарифные ставки), компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Комитет по физической культуре, спорту и работе с молодежью Администрации городского округа Лобня Московской области (далее – «Комитет») заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Руководитель	от 1 до 3
2	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7
3	Главный бухгалтер, помощник руководителя	от 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

1.5. Учреждения самостоятельно устанавливают виды и определяют размеры иных выплат, в том числе за участие работников учреждения в проектной деятельности городского округа Лобня, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми

актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором в пределах средств экономии фонда оплаты труда и средств от приносящей доход деятельности.

2. Установление должностных окладов и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются согласно приложениям 1 – 3 к Положению.

2.2. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения Комитета.

2.3. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктами 2.1 – 2.2 Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений городского округа Лобня Московской области с соответствующими видами экономической деятельности.

2.4. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-го, 10-го разрядов Тарифной сетки. Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержден Распоряжением Министерства физической культуры, спорта, туризма и работы с молодёжью Московской области от 14.03.2013 № 14-55-Р по согласованию с уполномоченным Правительством Московской области центральным исполнительным органом государственной власти Московской области в области социальной защиты, труда, охраны труда и занятости населения Московской области.

2.5. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя. Помощникам руководителей учреждений, помощникам руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 30 – 40 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов. Работникам, имеющим почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидат наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1. – 3.2. Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

3.4.1. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания, звания – со дня их присвоения;

3.4.2. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат указанным работникам определяются из суммы должностного оклада (ставки заработной платы), увеличенной на вышеуказанный размер.

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.7. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания и проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

3.8. При расчете оплаты труда размеры повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 3.5 – 3.7 Положения, суммируются.

4. Доплаты и надбавки компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки). Оплата труда в повышенном размере работников учреждений устанавливается с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Размер доплаты при

совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час в ночное время.

4.2. Работникам за стаж непрерывной работы в отрасли устанавливается надбавка:

- стаж работы от 5 до 10 лет – 5 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- стаж работы от 10 до 20 лет – 10 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- стаж работы от 20 до 25 лет – 20 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы);
- стаж работы свыше 25 лет – 25 процентов к должностному окладу (к размеру ставки заработной платы).

4.3. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

5. Стимулирующие выплаты

5.1. При планировании в бюджете городского округа Лобня в целом фонда оплаты труда учреждений предусматриваются бюджетные ассигнования на выплаты стимулирующего характера в размере до 90% годового фонда оплаты труда учреждения без учета стимулирующих выплат. Комитет имеет право распределять стимулирующий фонд в разрезе учреждений спорта в размере от 10 до 130 процентов фонда оплаты труда данного учреждения в пределах, предусмотренных на стимулирующие выплаты годовых ассигнований. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения за счёт средств бюджета, в том числе показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, определяются Комитетом.

5.2. Учреждения самостоятельно устанавливают порядок выплат и определяют размеры стимулирующих и иных выплат, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными правовыми актами учреждения или коллективным договором в пределах средств фонда оплаты труда, согласованного с Комитетом.

5.3. Учреждение может устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

5.3.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

5.3.2. Выплаты за качество выполняемых работ (предлагается производить в соответствии с достигнутыми показателями эффективности деятельности учреждения):

- За своевременность и полноту выполняемых обязанностей;

- За соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;
- За личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;
- За наличие положительных отзывов о работе;
- По итогам работы учреждения;
- За организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);
- Выполнение муниципального задания учреждением на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в соответствии с перечнями государственных (муниципальных) услуг (работ) в сфере физической культуры и спорта.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор учреждения	24760-27238						
Директор (заведующий) учреждения	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14345-15781
Директор (заведующий) центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113			
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный инженер, начальник управления	21330-23465	19690-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный тренер	19690-21658	18282-20113	16872-18564				
Заведующий (директор) гостиницей	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781		
Начальник водной станции, начальник радиостанции	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349			
Начальник отдела:							
основного отдела ¹	19690-	18282-	16872-	15757-	14346-	13091-	

¹ Отдел, не входящий в состав управления.

	21658	20113	18564	17327	15781	14403	
неосновного отдела ²	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
Высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	15757 - 17327						
Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346 - 15781						
Среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091 - 14403						
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
Заведующий библиотекой, общежитием, столовой	15757 - 17327						
Заведующий центральным складом	10023 - 11027						
Заведующий складом	9753 - 10733						

² Отдел в составе управления.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	I	II	без категории
1	Спортсмен-инструктор:				
1.1	Мастер спорта международного класса – призер международных соревнований				27239 - 29960
1.2	Мастер спорта международного класса – призер всероссийских соревнований				23458 - 25805
1.3	Мастер спорта международного класса				20113 - 22120
1.4	мастер спорта России				17327 - 19059
1.5	Кандидат в мастера спорта				14403 - 15847
1.6	Имеющий первый спортивный разряд				12144 - 13367
2	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор- методист по физической культуре (включая старшего), инструктор- методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
2.1	Старший инструктор	21658 - 23831			
2.2	Инструктор	20113 - 22128	18564 - 20428	17327 - 19059	
2.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327 - 19059
2.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15781 - 17360
2.5	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти				14387- 15846

	лет				
2.6	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144 - 13360
2.7	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11966 - 13334
3	Инструктор sportсооружения (включая старшего), инструктор-методист по работе с детьми (включая старшего):				
3.1	Старший инструктор	18564 - 20428			
3.2	Инструктор	18564 - 20428	17327 - 19059	15781 - 17358	
3.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14403 - 15846
3.4	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13349 - 14687
4	Инструктор водной станции:				
4.1	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				13349 – 14687
4.2	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12143 – 13359
4.3	Имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733 - 11810
5	Инструктор тира:				
5.1	С дистанцией стрельбы 25 – 50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две – три спортивные секции				15781 - 17358
5.2	С дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14387 - 15846
5.3	Имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12140 - 13359
6	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
6.1	Имеющий квалификационную категорию	21658 - 23831	20113 - 22128	18564 - 20428	
6.2	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18564 - 20428
6.3	Имеющий высшее профессиональное				17327 -

	образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				19059
6.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15781 - 17358
6.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14403 - 15846
6.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				13349 - 14687
7	Врач-специалист, врач по спортивной медицине				
7.1	Имеющий квалификационную категорию	31655 - 34824	29219 - 32150	27134 - 29852	
7.2	Не имеющий квалификационной категории				23375 - 25711
7.3	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				21289 - 23420
7.4	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	18014 - 19817	16441 - 18088	15238 - 16765	13862 - 15249
8	Медицинская сестра по массажу:				
8.1	Имеющая высшее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше десяти лет				17359 - 19096
8.2	Имеющая высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности свыше десяти лет				15843 - 17431
8.3	Имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее пяти лет				14684 – 16156
8.4	Имеющая среднее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее трех лет				13358 – 14695
8.5	Имеющая среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы				11806 - 12991

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих учреждений

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий хозяйством	8759 - 9640
Начальник хозяйственного отдела:	
При выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I – II группам по оплате труда руководителей	12130 - 13349
При выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III – IV группам по оплате труда руководителей	11050 - 12143
Комендант	9753 - 10733
Старший администратор	12130 - 13349
Контрактный управляющий	15846 - 22062
Администратор, дежурный администратор	11050 - 12143
Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	18282 - 20113
I категории	15757 - 17327
II категории	13091 - 14403
Архитектор, программист, электроник	11050 - 12144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, специалист по закупкам, специалист по безопасности, специалист по охране окружающей среды и экологической безопасности, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15757 - 17327
I категории	13091 - 14403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, специалист по закупкам, специалист по безопасности, специалист по охране окружающей среды и экологической безопасности, специалист по подготовке спорт инвентаря, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11050 - 12144
Инспектор (включая старшего): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753 - 10733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8759 - 9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общезитию, по гостинице	8759 - 9640
Агент	8379 - 9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379 - 9212
Кассир	8759 - 9640
Контролер билетов	8425 - 8808
Механик, специалист по охране труда	13091 - 14403

Специалист по кадрам	12129 - 13349
Ведущий специалист по кадрам	15757 - 17327
Техник:	
I категории	12129 - 13349
II категории	9753 - 10733
Техник	8759 - 9640
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	
Начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8425 - 9267
Начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	8985 - 9891

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта городского
округа Лобня Московской
области

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
по оплате труда рабочих

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270



**МИНИСТЕРСТВО
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

05.12.2024 № 23-185-Р

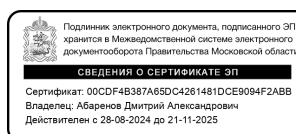
г. Красногорск

**Об утверждении Методических рекомендаций об оплате труда работников
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
Московской области**

В целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников учреждений сферы физической культуры и спорта Московской области:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области (далее – Методические рекомендации).
2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области использовать Методические рекомендации при формировании системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области.
3. Организационному управлению разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Московской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра физической культуры и спорта Московской области Михайлова Е.Н.

Министр физической культуры и спорта
Московской области



Д.А. Абаренов

Методические рекомендации по формированию системы оплаты
труда работников муниципальных учреждений физической культуры
и спорта Московской области

I. Общие положения

1. Настоящие методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области (далее – Методические рекомендации) разработаны Министерством физической культуры и спорта Московской области (далее – Министерство) в целях определения единого подхода к формированию системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта в Московской области, в том числе образовательных, и оказания методической помощи при разработке нормативных правовых актов муниципальных образований, регулирующих данный вопрос.

2. Методические рекомендации подготовлены в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, постановления Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта» (далее – постановление № 242-ПП), отраслевого соглашения по организациям сферы физической культуры и спорта Московской области, а также квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, профессиональных стандартов, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих и Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и предназначены для использования в своей деятельности органами местного самоуправления муниципальных образований Московской области (далее – ОМСУ), муниципальными учреждениями физической культуры и спорта, в том числе образовательными (далее – учреждения).

3. Методическими рекомендациями предлагается при формировании системы оплаты труда работников учреждений (далее – работники) руководствоваться следующими подходами:

1) размеры и условия оплаты труда не могут быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области и органов местного самоуправления;

2) система оплаты труда устанавливается с учетом действующего законодательства в области трудового права и включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, их виды, размеры и порядок выплаты;

3) основные условия системы оплаты труда формируются Положением об оплате труда работников, утвержденным ОМСУ. Дополнительные условия закрепляются локальными нормативными актами учреждений, в том числе коллективными договорами;

4) при разработке коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов учреждений рекомендуется предусматривать особенности нормирования и оплаты труда работников с учетом специфики их трудовой деятельности и особенностей, установленных в отраслевом соглашении по организациям сферы физической культуры и спорта Московской области;

5) должностные оклады (ставки заработной платы) и тарифные ставки работников устанавливаются в зависимости от сложности выполняемых работ с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп;

6) формирование фонда оплаты труда осуществляется за счет средств муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

7) при формировании фонда оплаты труда за счет средств муниципального бюджета на стимулирующие выплаты предусматривается от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения;

8) экономия средств по фонду оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера работников, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений;

9) оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Формирование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

4. Согласно пункту 3 постановления 242-ПП при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, ОМСУ рекомендовано использовать Положение об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением № 242-ПП (далее – Положение).

5. В соответствии с Положением и с учетом стоящих перед муниципальными образованиями задач в сфере физической культуры и спорта, Министерством разработана примерная форма Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Методическим рекомендациям) (далее – примерная форма Положения 1).

III. Формирование системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, за исключением образовательных

6. При подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (за исключением образовательных) рекомендуется руководствоваться примерной формой Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области (приложение 2 к Методическим рекомендациям) (далее – примерная форма Положения 2).

IV. Заключительные положения

7. В случае, если действующими муниципальными правовыми актами по оплате труда работников муниципальных учреждений размеры

должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок, прочих выплат установлены выше предложенных в примерных формах Положений 1 и 2, то сохраняются действующие размеры.

8. В зависимости от поставленных целей и задач размеры должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок, а также размеры повышений, доплат и иных выплат стимулирующего характера, могут быть увеличены, перечень видов указанных выплат может быть расширен по сравнению с предложенными в примерных формах Положений 1 и 2.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений Московской области,
реализующих дополнительные общеобразовательные программы
в области физической культуры и спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта и являющихся подведомственными учреждениями муниципальных органов управления в сфере физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения, Учредитель).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Учредитель заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной зарплатной платы руководителя, заместителей
----------	------------------------	--

		руководителя и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5
3	Главный бухгалтер	от 3 до 4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

11. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Учредителем.

14. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о

присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями	

	по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (обучающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

18. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы;

19. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. За педагогическую работу, выполняемую педагогическим работником, в том числе тренером-преподавателем (включая старшего), с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

21. Размеры доплат и выплат педагогическим работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки.

$$СН = (Сзп + Пс) * V_H / N_ч,$$

где СН – это ставка заработной платы с нагрузкой,

Сзп – ставка заработной платы в соответствии с Приложением 2 к Положению,

Пс – повышение ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответствии с разделом II Положения,

V_н – фактический объем педагогической нагрузки,

N_ч – установленная норма часов педагогической работы.

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

23. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

25. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

тренерам-преподавателям (включая старших) - 5 процентов от ставки заработной платы за каждого занимающегося в группе;

инструкторам-методистам (включая старших) - 15 процентов от должностного оклада за каждую группу;

руководителю учреждения – до 50 процентов от должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;

иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 6 к Положению при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;

медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

29. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

30. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата в размере 50 процентов от ставки заработной платы.

31. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата в размере 25 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

32. Педагогическим работникам, оплата труда которых осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования Московской области, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5 000 рублей.

33. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда,

с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

34. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;
- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях Московской области, при трудоустройстве в данные организации;
- за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

35. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

36. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

37. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений - Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Учредителем.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом

сложившейся экономии.

38. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению

Должностные оклады руководителей учреждений

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора учреждения, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный бухгалтер	33 343
4	Заведующий отделением (<i>по виду спорта или группе видов спорта</i>)	32 175
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	32 175
6	Заместитель начальника отдела, заместитель главного бухгалтера	31 053

Приложение 2
к Положению

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, должностные оклады специалистов и служащих учреждений

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Рекомендованный должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	33 146
	первой квалификационной категории	32 041
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	без квалификационной категории	29 105
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	без квалификационной категории	29 105
8	Концертмейстер	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
9	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
10	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659

11	Тренер-консультант	29 105
12	Аккомпаниатор	21 381
13	Психолог (спортивный)	29 105
14	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
15	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
16	Ветеринарный врач:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	ветеринарный врач	22 098
17	Спортсмен ведущий	21 796
18	Помощник тренера	21 796
19	Тренер-наездник лошадей	23 519
20	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759

Приложение 3
к Положению

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности

№ п/п	Наименование должностей	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25 659
1.2	Начальник гаража в учреждении	29 934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25 659
1.4	Заведующий: жилым корпусом, общежитием, гостиницей в учреждении	25 659
1.5	Заведующий: архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС)):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105

	II категории	26 517
	инженер	22 098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	переводчик, сурдопереводчик	22 098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.4	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	Экономист, бухгалтер	22 098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.8	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.9	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
2.10	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.11	Механик	27 795
2.12	Специалист по связям с общественностью	22 098

2.13	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2.14	Специалист по информационным ресурсам	22 098
2.15	Системный администратор	22 098
2.16	Техник <i>(всех специальностей по ЕКС):</i>	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
2.17	Лаборант:	
	старший Лаборант	23 519
	лаборант	21 381
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	20 759
3.2	Кассир (включая старшего)	20 759
3.3	Делопроизводитель	20 759

Приложение 4
к Положению

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

N п/п	Наименование должностей	Рекомендованный должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

Приложение 5
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

N п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050

2	Тарифные ставки (руб.)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999
---	------------------------	-------	-------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

Приложение 6
к Положению

Размеры доплат за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		

	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Межрегиональные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3

1.8	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 25	до 2,5
1.9	Чемпионат и первенство Московской области	1-3	до 25	до 2,5
1.10	Прочие официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
	Официальные межмуниципальные соревнования Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1-2		
1.11	Официальные физкультурные мероприятия Московской области	1	до 15	до 1,5
	Официальное первенство городского округа для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1		
1.12	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3		
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах	1		

	(финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий		до 75	до 5
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-3		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	в межрегиональных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку команды, принявшей участие в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 25	до 2,5

	мероприятий			
2.9	За подготовку команды, занявшей:			
	в прочих официальных спортивных соревнованиях Московской области	1-3	до 25	до 2,5
	в официальных межмуниципальных соревнованиях Московской области	1-2		
2.10	За подготовку команды, занявшей:			
	в официальных физкультурных мероприятиях Московской области	1	до 20	до 2
	в официальном первенстве городского округа	1		
2.11	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.12	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.13	За подготовку спортсмена,	участие	до 5	до 0,5

	принявшего участие в составе команды, в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
2.14	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва	до 20	до 2	
	в училище олимпийского резерва	до 30	до 3	
	в центр спортивной подготовки, в профессиональные спортивные клубы Московской области			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа _____ Московской области

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа _____ Московской области (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений городского округа _____ Московской области, являющихся подведомственными учреждениями муниципальных органов управления в сфере физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений, учреждения, Учредитель).

Настоящее Положение не распространяется на учреждения физической культуры и спорта, являющиеся образовательными организациями.

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Учредитель заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера к
-------	------------------------	--

		среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	от 3,5 до 6
2	Заместитель руководителя	от 3,2 до 4,5
3	Главный бухгалтер	от 3 до 4,5

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общетраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

10. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

11. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее – тарифная сетка).

12. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, занятым на важных и ответственных работах, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Учредителем.

13. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3

1	Спортсменам, имеющим спортивное звание «Мастер спорта»	5
2	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
3	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
4	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры»	20
5	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада, указанных в таблице 2, должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

14. Работникам учреждений к должностному окладу, тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
4	Работникам учреждений, расположенных в закрытых административно-территориальных образованиях	20
5	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов, тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

15. Изменение должностных окладов в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с решением руководителя учреждения или уполномоченного им лица со дня наступления основания для установления повышения.

16. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами III и IV Положения и устанавливаемые в процентах от должностных окладов и тарифных ставок, определяются исходя из должностного оклада, тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Доплаты работникам учреждений

17. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада, тарифной ставки.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаются коллективным договором.

18. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

19. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья в размере 20 процентов от должностного оклада.

20. Порядок осуществления и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

21. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- за участие работников учреждений в проектной деятельности Московской области;
- за участие работников учреждений в экспериментальной и инновационной деятельности;
- за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в случае если это не является частью основных обязанностей работника.

22. Работникам учреждений, в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения, к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке может устанавливаться ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет работников

учреждения для установления указанных надбавок устанавливается локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

23. Бюджетные ассигнования, на установление выплат стимулирующего характера, предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

24. Порядок определения, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются:

руководителям учреждений - Учредителем в случае выполнения показателей эффективности и результативности деятельности по количественным и качественным показателям, утвержденным Учредителем, с учетом достижения показателей муниципального задания на выполнение муниципальных услуг (выполнения работ);

работникам учреждения - руководителем учреждения с учетом результатов труда работников, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором, по согласованию с Учредителем.

Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

25. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

Порядок определения, условия и размеры выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

Приложение 1
к Положению

Должностные оклады руководителей учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Генеральный директор:	
	высшей квалификационной категории	41 645
	первой квалификационной категории	40 432
	второй квалификационной категории	39 254
	без квалификационной категории	38 112
2	Директор учреждения	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254

	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
3	Директор (начальник) клуба (<i>спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, стрелкового, альпинистского и т.д.</i>)	
	высшей квалификационной категории	38 760
	первой квалификационной категории	37 632
	второй квалификационной категории	36 536
	без квалификационной категории	35 472
4	Заместитель директора учреждения, заместитель генерального директора, директор филиала:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
5	Заместитель директора (начальника) клуба (<i>спортивного, физкультурно-спортивного, спортивно-технического, спортивно-стрелкового, альпинистского и т.д.</i>)	
	высшей квалификационной категории	35 158
	первой квалификационной категории	34 133
	второй квалификационной категории	33 139
	без квалификационной категории	32 175
6	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист, главный бухгалтер, главный механик, главный диспетчер, главный технолог, руководитель структурного подразделения	33 343
7	Заведующий спортивным сооружением, заведующий медицинским кабинетом, начальник отдела, заведующий отделением	32 175
8	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя структурного подразделения, заместитель главного: бухгалтера, диспетчера, инженера, механика, энергетика, экономиста	31 053
9	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и спортивного инвентаря	29 934

Приложение 2
к Положению

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3

1	Старший тренер, старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту. <i>(Только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд)</i>	
	высшей квалификационной категории	33 146
	первой квалификационной категории	32 041
2	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер, тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту. <i>(Только для профессиональных клубов или муниципальных спортивных сборных команд)</i>	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
	второй квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор-методист по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	второй квалификационной категории	26 517
	без квалификационной категории	25 659
5	Хореограф	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
6	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, специалист по подготовке спортивного инвентаря	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
	второй квалификационной категории	27 795
	без квалификационной категории	25 659
7	Тренер-консультант	29 105
8	Аккомпаниатор	21 381
9	Психолог (спортивный)	29 105
10	Специалист по антидопинговому обеспечению	25 659
11	Старший инструктор по спорту, старший инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 934
12	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519

13	Инструктор по организационно-массовой работе (в том числе по ГТО)	25 659
14	Спортсмен ведущий	21 796
15	Спортсмен	21 796
16	Помощник тренера	21 796
17	Тренер-наездник лошадей	23 519
18	Главный судья спортивных соревнований	25 659
19	Спортивный судья	21 796
20	Спасатель на воде	20 759
21	Дежурный: по спортивному залу, по спортивному сооружению, тира	20 759
22	Звукооператор:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	звукооператор	22 098
23	Ветеринарный врач:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	ветеринарный врач	22 098

Приложение 3
к Положению

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общепрофессиональные должности**

№ п/п	Наименование должностей	Рекомендованный должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой в учреждении	25 659
1.2	Начальник гаража в учреждении, начальник смены	29 934
1.3	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении	25 659
1.4	Заведующий: жилым корпусом, общежитием, гостиницей в учреждении	25 659
1.5	Заведующий: архивом, бюро пропусков, камерой хранения, канцелярией, складом, хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Инженер (всех специальностей по Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС)):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517

	инженер	22 098
2.2	Переводчик, сурдопереводчик:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	переводчик, сурдопереводчик	22 098
2.3	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.4	Экономист, бухгалтер:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	Экономист, бухгалтер	22 098
2.5	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС, пожарной):	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности	22 098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.8	Специалист по обеспечению охраны окружающей среды	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по обеспечению охраны окружающей среды	22 098
2.9	Специалист по закупкам:	
	Ведущий	31 053
	Старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.10	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
2.11	Администратор:	

	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.12	Механик	27 795
2.13	Специалист по связям с общественностью	22 098
2.14	Специалист по административно-хозяйственному обеспечению	22 098
2.15	Системный администратор	22 098
2.16	Техник <i>(всех специальностей по ЕКС):</i>	
	I категории	25 659
	II категории	23 519
	техник	21 381
2.17	Специалист по техническому обслуживанию телекоммуникационных систем	22 098
2.18	Специалист по информационным ресурсам	22 098
2.19	Лаборант:	
	старший лаборант	23 519
	лаборант	21 381
2.20	Диспетчер	25 659
2.21	Оператор диспетчерской службы	25 659
3	Служащие:	
3.1	Секретарь-руководителя	25 659
3.2	Секретарь	20 759
3.3	Кассир (включая старшего)	20 759
3.4	Делопроизводитель	20 759
3.5	Дежурный <i>(по выдаче справок, этажу гостиницы, комнате отдыха, общежитию и др.)</i>	20 759
3.6	Комендант	20 759
3.7	Оператор по вводу данных	20 759
3.8	Экспедитор по перевозке грузов	20 759

Приложение 4
к Положению

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений

N п/п	Наименование должностей	Рекомендованный должностной оклад (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895

3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109
---	---	--------	--------	--------	--------

Приложение 5
к Положению

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда
рабочих учреждений**

N п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
2	Тарифные ставки (руб.)	8 923	9 289	9 753	10 200	11 360	11 672	12 858	14 116	15 508	16 999